



Camera di Commercio
Perugia

LaBussola

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE
NEL II TRIMESTRE 2014



EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DA UNIONCAMERE

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

Sono 250.000 i contratti di lavoro che le imprese italiane hanno previsto di attivare nel 2° trimestre del 2014. Di questi, 204.000 (81%) dovrebbero essere assunzioni effettuate dalle imprese e 46.000 (19%) contratti atipici. Rispetto al trimestre precedente il numero di nuovi contratti fa registrare un incremento del 35%, incremento del tutto normale perché, grazie alla domanda di lavoro legata alla stagione estiva, i contratti attivati nel 2° trimestre sono sempre più numerosi rispetto agli altri trimestri dell'anno.

E' invece importante evidenziare che, per la prima volta dopo cinque trimestri, i contratti mostrano una variazione tendenziale di segno positivo, attorno all'8%. A livello nazionale l'aumento riguarda tutte le tipologie di contratti tranne quelli a progetto, mentre a livello provinciale gli andamenti possono talvolta divergere. In particolare, le assunzioni dirette delle imprese dovrebbero aumentare del 6%, in ripresa sia nell'industria, costruzioni comprese, sia nei servizi.

Nel 2° trimestre di ogni anno il "saldo occupazionale", ovvero la differenza tra entrate e uscite di lavoratori nelle imprese, è tradizionalmente positivo. Nel trimestre in analisi dovrebbe attestarsi intorno alle 72.000 unità, il doppio rispetto alle 36.000 di un anno prima.

Anche in provincia di **Perugia** è previsto un incremento tendenziale dei contratti attivati nel 2° trimestre dell'anno, che dovrebbe essere più marcato rispetto a quello nazionale. Nella provincia i nuovi contratti saranno quasi 2.240, l'11% in più rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Questa variazione tendenziale positiva è il risultato di un incremento del 22% delle assunzioni dirette effettuate dalle imprese e di una riduzione del 19% dei contratti atipici. In termini assoluti, in questo trimestre le assunzioni effettuate dalle imprese saranno circa 1.800 (81% dei contratti totali) e i contratti atipici saranno circa 440 (20%).

Le opportunità di lavoro in provincia previste nel 2° trimestre 2014

Assunzioni di dipendenti	1.800
Contratti in somministrazione (interinali)	280
Contratti di collaborazione a progetto	110
Altre modalità di lavoro indipendente (collaborazioni occasionali e incarichi a professionisti)	50

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nel 2° trimestre 2014...

- ... il 74% delle 1.800 assunzioni di lavoratori dipendenti previste nella provincia sarà a tempo determinato;
- ... le assunzioni si concentreranno per il 78% nel settore dei servizi e per il 67% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... nel 54% dei casi le assunzioni saranno rivolte a candidati in possesso di un'esperienza lavorativa nella professione o almeno nello stesso settore;
- ... per una quota pari al 25% le assunzioni interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... in 9 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati.



**Sistema Informativo
Excelsior**

La domanda di lavoro e le variazioni occupazionali previste

In generale, gli interventi della Cassa Integrazione Guadagni (CIG) restano piuttosto elevati, segnalando una costante eccedenza di lavoratori nelle imprese. Questa eccedenza può essere stimata traducendo il monte-ore degli interventi della CIG autorizzati (di fonte INPS) in "occupati equivalenti a tempo pieno", tenendo conto sia dell'effettivo utilizzo del monte-ore da parte delle imprese nel periodo in esame, sia degli effetti delle autorizzazioni concesse nei periodi precedenti.

Nella media del bimestre gennaio-febbraio 2014, l'eccedenza di manodopera nelle imprese della provincia di Perugia può essere stimata attorno a 4.840 occupati equivalenti a tempo pieno, di cui 4.010 nell'industria e 830 nei servizi. Rispetto a un anno prima (gennaio-febbraio 2013) l'eccedenza risulta in aumento nell'industria (+1%) e in diminuzione nei servizi (-22%).

In relazione allo stock di dipendenti presenti nelle aziende, questi valori indicano un "tasso di eccedenza" del 6,4% nell'industria e dell'1,2% nei servizi, per una media pari al 3,6% (superiore al 3,2% che si registra nella media regionale).

Così come accade complessivamente in Italia, anche in provincia di Perugia è prevista, tra aprile e giugno 2014, una variazione positiva dell'occupazione. Il "saldo" occupazionale atteso nella provincia è infatti pari a +730 unità, in miglioramento rispetto alle +280 di un anno prima.

Il saldo di +730 unità atteso per questo trimestre è la sintesi tra 2.240 "entrate" di lavoratori, sia subordinati sia autonomi, e 1.510 "uscite" (dovute a scadenza di contratti, pensionamento o altri motivi).

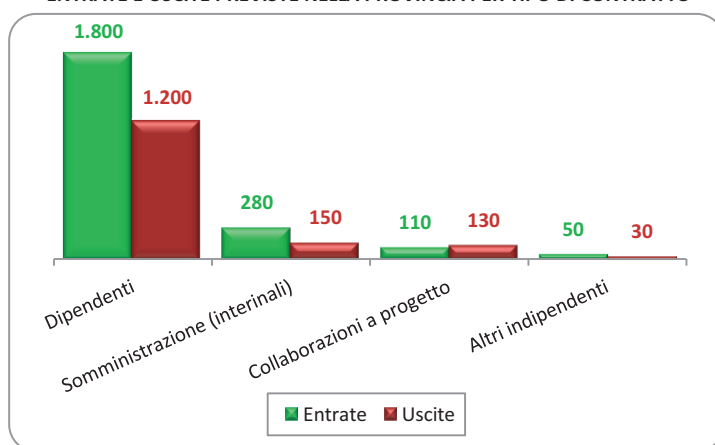
Guardando alle diverse modalità contrattuali, il saldo occupazionale dovrebbe attestarsi attorno a +600 unità per le assunzioni dirette programmate dalle imprese, a +130 unità per i contratti in somministrazione e a +20 per le collaborazioni occasionali e incarichi a professionisti con partita IVA.

Solo per le collaborazioni a progetto il numero dei contratti attivati dovrebbe essere inferiore a quello dei contratti in scadenza, da cui un saldo negativo pari a -20 unità.

Considerando sempre sia il lavoro dipendente che quello atipico, nelle due province della regione si registrano saldi occupazionali positivi: +160 unità a Terni e +730 a Perugia.

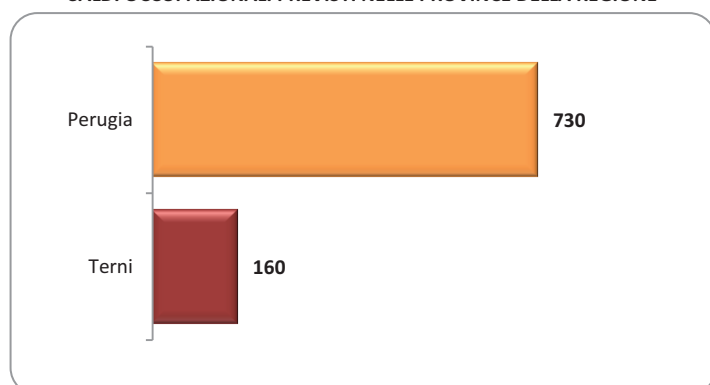
Complessivamente in Umbria la variazione occupazionale dovrebbe quindi attestarsi sulle +890 unità, confermando il miglioramento rispetto allo stesso trimestre dello scorso anno (quando era stata pari a +320 unità).

ENTRATE E USCITE PREVISTE NELLA PROVINCIA PER TIPO DI CONTRATTO



Valori assoluti arrotondati alle decine.

SALDI OCCUPAZIONALI PREVISTI NELLE PROVINCE DELLA REGIONE



Valori assoluti arrotondati alle decine; i saldi sono calcolati tenendo conto di tutte le modalità contrattuali.

Le assunzioni di lavoratori dipendenti

A partire da questa sezione le informazioni presentate riguardano esclusivamente le assunzioni di lavoratori dipendenti, che rappresentano l'81% della domanda di lavoro espressa dalle imprese che operano nella provincia.

Come visto in precedenza, le assunzioni che le imprese della provincia di Perugia hanno programmato nel 2° trimestre dell'anno sono pari a 1.800 unità, il 22% in più rispetto alle 1.480 di un anno prima.

Anche in questo trimestre si conferma la prevalenza dei contratti a termine: circa 1.340 assunzioni, vale a dire il 74% del totale, saranno infatti effettuate con un contratto a tempo determinato.

Anche in vista dell'imminente avvio della stagione turistica estiva, queste assunzioni saranno finalizzate soprattutto a realizzare attività stagionali, raggiungendo in questo caso le 920 unità (il 51% del totale provinciale). A queste si aggiungeranno 210 assunzioni per "testare" i candidati prima di una possibile assunzione stabile (11%), circa 120 per sostituire lavoratori temporaneamente assenti dall'azienda (7%) e circa 90 per far fronte a picchi di attività (5%).

Le assunzioni "stabili" (a tempo indeterminato o con un contratto di apprendistato) saranno pari a 420 unità, vale a dire il 23% del totale.

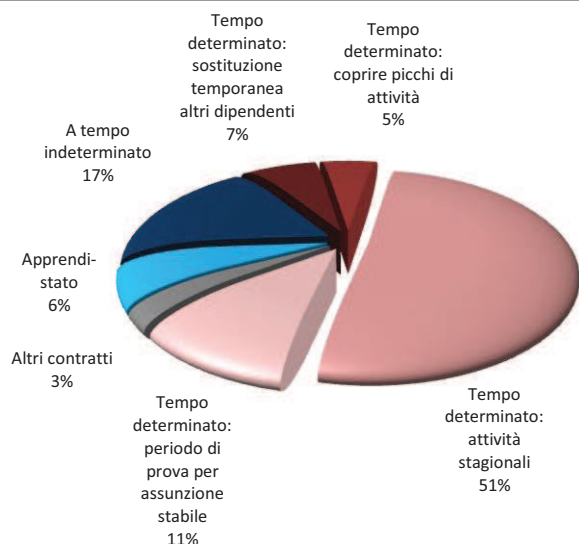
In particolare, i contratti di apprendistato potranno interessare quasi il 25% dei giovani di cui si prevede l'assunzione.

Assunzioni di dipendenti previste nel trimestre (valori assoluti)

Provincia di Perugia	1.800
Umbria	2.300
Centro	42.600
Italia	203.500

N.B. Sono esclusi i contratti di somministrazione (lavoro interinale). I valori provinciali sono arrotondati alle decine, gli altri sono arrotondati alle centinaia.

I CONTRATTI PROPOSTI AI NUOVI ASSUNTI



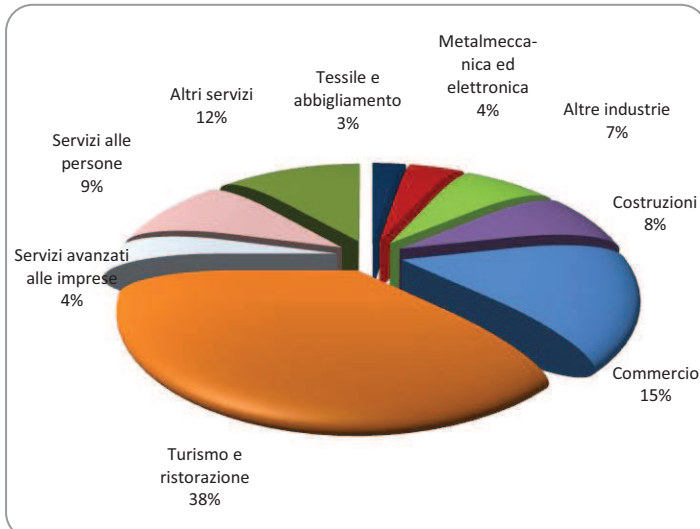
I settori che assumono

Grazie alle assunzioni collegate (anche indirettamente) alla stagione estiva, tra il 1° e il 2° trimestre dell'anno aumenta il "peso" delle imprese dei servizi. Queste dovrebbero concentrare il 78% delle 1.800 assunzioni programmate a Perugia nel 2° trimestre, quasi 16 punti in più rispetto al trimestre precedente. Diminuisce quindi il peso dell'industria (costruzioni comprese), che nel 2° trimestre dell'anno non supererà il 22% del totale.

Tra i comparti dei servizi, prevale il turismo e ristorazione, con 690 assunzioni (il 38% del totale provinciale). Seguono le attività del commercio, con 280 assunzioni (15%) e l'insieme degli "altri servizi" (210 unità, 12%).

Nell'industria, il comparto che concentrerà una parte significativa delle assunzioni è quello delle costruzioni (140 unità, l'8% del totale).

ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ



Richiesta di esperienza e difficoltà di reperimento

Nel 2° trimestre dell'anno un'esperienza lavorativa specifica sarà richiesta al 54% degli assunti in provincia di Perugia, percentuale inferiore sia alla media regionale (55%) sia a quella nazionale (60%). In particolare, al 20% dei candidati sarà richiesta un'esperienza nella professione da esercitare e al 34% un'esperienza almeno nel settore dell'impresa.

L'esperienza è un requisito segnalato in pressochè uguale misura nei servizi e nell'industria (54 e 53% delle assunzioni). Considerando i singoli comparti, la richiesta di esperienza specifica sarà più frequente nei servizi avanzati alle imprese (74% delle assunzioni) e nelle industrie del tessile-abbigliamento (67%). Al contrario, l'insieme degli "altri servizi", quello delle "altre industrie" e le costruzioni sono i comparti più propensi a inserire persone senza esperienza.

Rispetto allo scorso trimestre diminuiscono le difficoltà attese dalle imprese di Perugia nel reperire i profili di cui necessitano. La quota di assunzioni difficili da reperire passa dal 15 al 9% (anche a livello regionale si registra una diminuzione, dal 14 all'8%). Nella provincia, le difficoltà di reperimento sono attribuite più spesso all'inadeguatezza della preparazione dei candidati (6%) che non a una scarsa presenza delle figure ricercate (2%).

Fra i diversi settori, le quote di assunzioni difficili da reperire sono comprese fra un minimo dello 0% nei servizi avanzati alle imprese e nelle costruzioni a un massimo del 31% nelle industrie tessili e dell'abbigliamento.

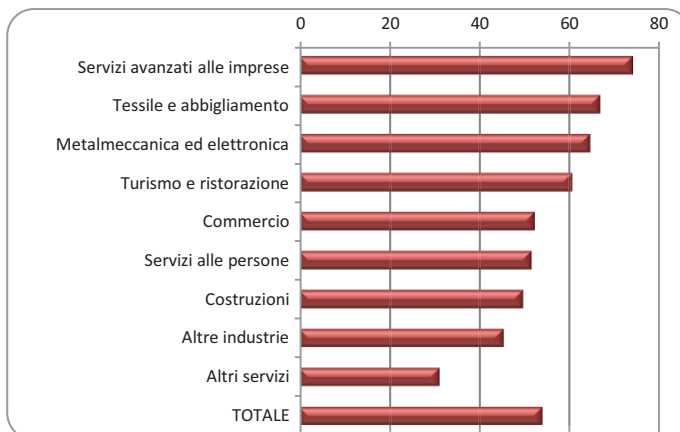
Le assunzioni di giovani e di donne

Nel 2° trimestre dell'anno, la quota di assunzioni rivolte ai giovani con meno di 30 anni dovrebbe attestarsi attorno al 25% del totale, circa 3 punti in meno rispetto al trimestre precedente. Considerando però le assunzioni per cui l'età non è un requisito importante e ripartendole proporzionalmente fra le due classi di età (meno di 30 anni e più di 30 anni), si stima che le opportunità per i giovani potranno raggiungere il 69% delle assunzioni totali (contro il 56% del trimestre precedente).

Per quanto riguarda il genere, tenendo conto delle assunzioni per cui le imprese considerano uomini e donne ugualmente adatti a esercitare la professione e ripartendole in proporzione a quanto espressamente dichiarato, le "opportunità" per le donne in provincia di Perugia risultano pari al 57% del totale (erano il 35% nel trimestre precedente).

ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA ESPERIENZA, PER SETTORE*

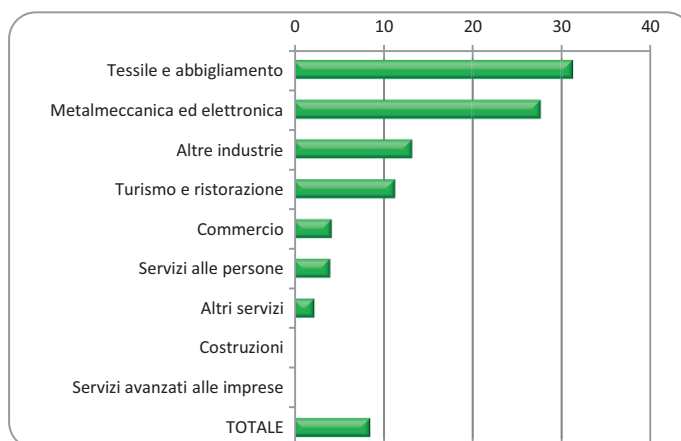
(quote % sulle assunzioni totali)



* Esperienza nella professione o nel settore.

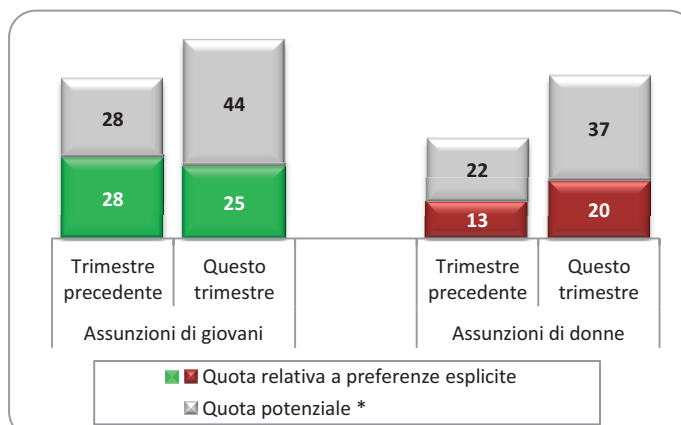
ASSUNZIONI DI DIFFICILE REPERIMENTO, PER SETTORE

(quote % sulle assunzioni totali)



ASSUNZIONI DI GIOVANI CON MENO DI 30 ANNI E DI DONNE

(quote % sulle assunzioni totali)



* Quota riassegnata alla variabile (giovani o donne) a seguito del riproporzionamento di quella relativa alle assunzioni per le quali la variabile stessa è ritenuta non rilevante, effettuato sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito.

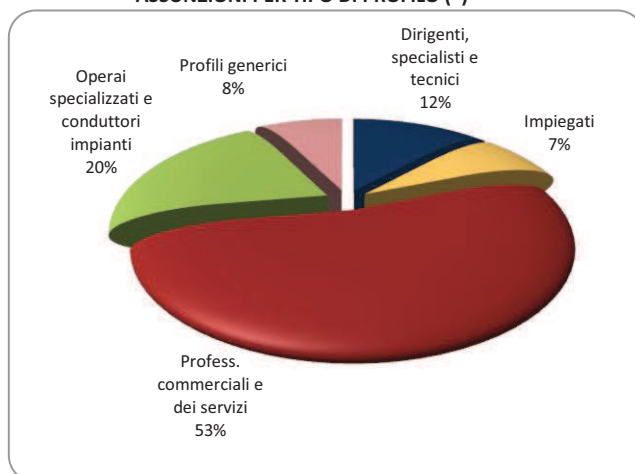
I profili professionali richiesti dalle imprese

Nel 2° trimestre 2014 le imprese della provincia di Perugia hanno programmato di assumere circa 220 lavoratori di alto profilo, ossia dirigenti, specialisti e tecnici, per una quota pari al 12% delle assunzioni totali programmate nella provincia. Questa percentuale eguaglia la media regionale (12%), ma è inferiore a quella nazionale (13%).

Il gruppo professionale più numeroso è però quello delle professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi, con 960 assunzioni (il 53% del totale), seguito dalle figure operaie (360 unità e 20%).

Saranno invece meno numerose le assunzioni di figure generiche e non qualificate, che dovrebbero raggiungere le 140 unità (8%), e quelle di professioni impiegatizie (130 unità, 7%).

ASSUNZIONI PER TIPO DI PROFILO (*)



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

Le principali figure professionali

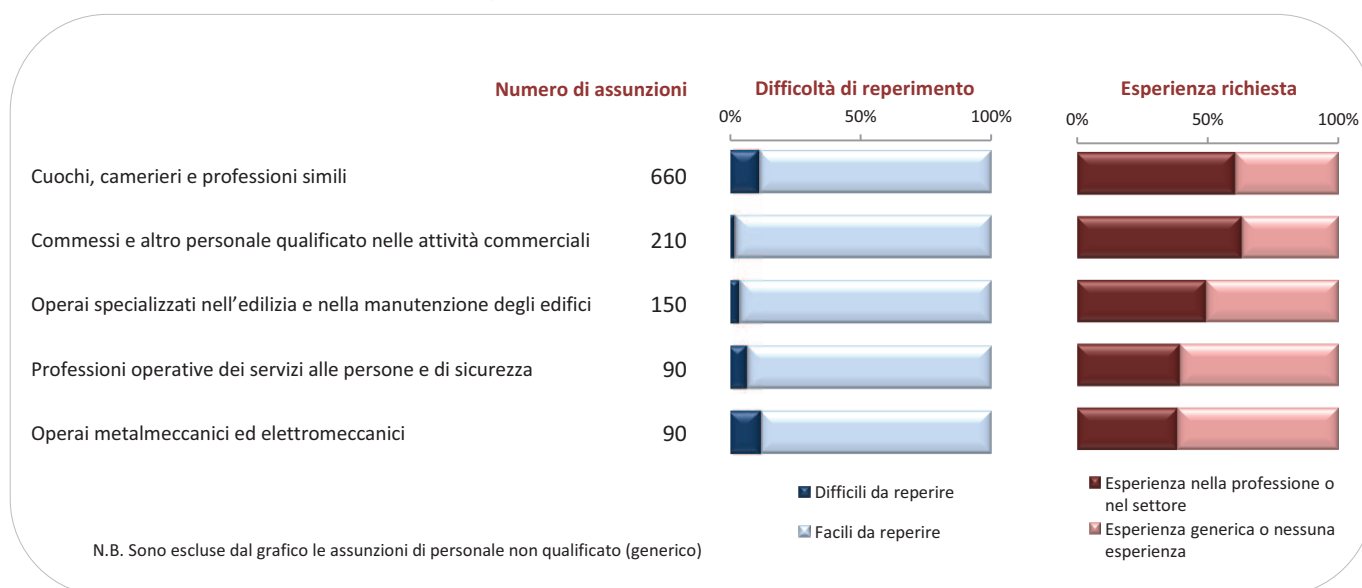
Guardando più in dettaglio alle singole figure professionali, si rileva che le cinque professioni più richieste concentrano il 66% delle assunzioni totali previste in provincia di Perugia.

Al primo posto figurano i profili tipici del turismo e della ristorazione, ossia i cuochi, camerieri, baristi e professioni simili, con 660 assunzioni previste (che però in oltre 9 casi su 10 saranno "a termine"). Per queste professioni le imprese della provincia segnalano problemi di reperimento di poco superiori alla media di tutte le professioni (11% delle assunzioni contro il 9%) e in 6 casi su dieci richiedono una precedente esperienza lavorativa nel settore o nella professione.

Fra le principali professioni, anche per le professioni tipicamente industriali (operai metalmeccanici ed elettromeccanici) le imprese della provincia segnalano problemi superiori alla media nella ricerca delle figure di cui hanno bisogno (12% delle assunzioni) pur in presenza di una richiesta di esperienza lavorativa specifica non particolarmente frequente, interessando meno del 40% dei candidati.

Quando assumono commessi e personale di vendita le imprese di Perugia sembrano invece molto orientate (nel 63% dei casi) verso candidati in possesso di esperienza specifica. Nonostante ciò non prevedono particolari problemi nel reperire queste figure.

ASSUNZIONI, DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO ED ESPERIENZA RICHIESTA



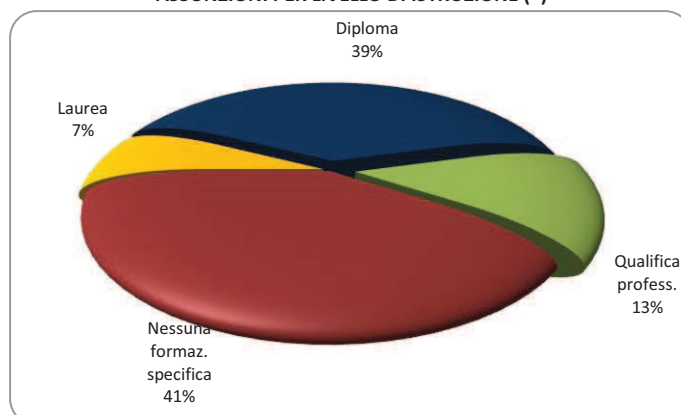
La formazione richiesta dalle imprese

Le 1.800 assunzioni programmate in provincia di Perugia nel 2° trimestre del 2014 riguarderanno quasi 130 laureati, circa 690 diplomati, 240 figure in possesso della qualifica professionale e circa 740 persone alle quali non verrà richiesta una preparazione scolastica specifica.

La quota dei laureati e diplomati nel loro insieme è pari al 46% del totale, circa 7 punti in meno rispetto al trimestre precedente. E' però superiore al 45% che si registra in regione.

Risulta in diminuzione anche la quota di assunzioni di qualificati (dal 20 al 13%), mentre aumenta quella delle assunzioni per cui non è necessaria una formazione specifica, che passa dal 27 al 41%.

ASSUNZIONI PER LIVELLO DI ISTRUZIONE (*)



(*) Si segnala che fino all'ultimo trimestre del 2012 i dati sul livello di istruzione riguardavano esclusivamente le assunzioni a carattere "non stagionale". A partire dal 2013 riguardano invece la totalità delle assunzioni.

Indicatori di sintesi sulle assunzioni di dipendenti: la provincia a confronto con l'Italia	Provincia di Perugia		Italia	
	Previsione per il 2° trimestre 2014	Variazione rispetto al trimestre precedente	Previsione per il 2° trimestre 2014	Variazione rispetto al trimestre precedente
Assunzioni di dipendenti (% sulle entrate con tutte le forme contrattuali)	80,5	↑ ↑	81,4	↑ ↑
Assunzioni per cui è richiesta esperienza (% sulle assunzioni totali)	53,9	↓ ↓	59,6	↔
Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)	8,6	↓ ↓	10,7	↓
Assunzioni di giovani con meno di 30 anni (% sulle assunzioni totali)	25,1	↓	27,4	↔
Assunzioni di profili "high skill" (% sulle assunzioni totali)	12,0	↓ ↓	12,8	↓ ↓

Nota metodologica:

I dati qui presentati derivano dall'indagine Excelsior, svolta a cadenza trimestrale, realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di circa 60.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente in media nel 2012. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

La frazione sondata è risultata pari al 3,5% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 19,0% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 28,5% in termini di imprese e al 23,6% in termini di numero di dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per il 2° trimestre 2014 sono state realizzate da metà gennaio a fine marzo 2014, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 dipendenti e compilazione diretta, in parte con modalità CAWI, per le imprese di maggiori dimensioni.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007 e rivisti in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011.

Excelsior Informa è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. La redazione è a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere e di Gruppo CLAS coordinato da Domenico Mauriello e Pietro Aimetti. Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province. La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavole statistiche

Indice delle tavole
PROVINCIA DI PERUGIA

La domanda di lavoro delle imprese nel II trimestre 2014

Sezione 1 Le assunzioni di dipendenti previste per settore di attività

Tavola 1	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
Tavola 2	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
Tavola 2.1	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
Tavola 3	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
Tavola 4	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
Tavola 5	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
Tavola 6	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
Tavola 7	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Sezione 2 Le assunzioni previste: le professioni richieste

Tavola 8	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
Tavola 9	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
Tavola 9.1	ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
Tavola 9.2	ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

Sezione 3 Approfondimenti sulle professioni richieste

Tavola 10	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
Tavola 11	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
Tavola 12	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
Tavola 13	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
Tavola 14	ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
Tavola 15	ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

Sezione 4 Le opportunità di lavoro in complesso a livello provinciale

Tavola 16	MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
Tavola 17	MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
Tavola 18	SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Allegati

Sezione 1

**Le assunzioni di dipendenti
previste per settore di attività**

Tavola 1

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui non stagionali		di cui stagionali	
		(v.a.)	% su totale assunzioni	(v.a.)	% su totale assunzioni
TOTALE	1.800	880	49,0	920	51,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	390	210	53,2	180	46,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	40	77,1	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	80	70	89,5	--	--
Altre industrie	130	90	73,4	30	26,6
Costruzioni	140	--	--	130	94,2
SERVIZI	1.420	680	47,8	740	52,2
Commercio	280	200	73,4	70	26,6
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	690	110	16,0	580	84,0
Servizi avanzati di supporto alle imprese	70	70	100,0	-	-
Servizi alle persone	170	120	73,4	50	26,6
Altri servizi	210	170	79,4	40	20,6
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.200	440	36,4	760	63,6
50 dipendenti e oltre	600	450	74,1	160	25,9
UMBRIA	2.290	1.170	51,2	1.120	48,8
CENTRO	42.600	20.400	47,9	22.200	52,1
ITALIA	203.540	99.710	49,0	103.820	51,0

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 2

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
TOTALE	1.800	17,0	74,1	6,2	2,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	390	20,3	70,4	8,5	0,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	--	72,9	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	80	39,5	42,1	--	--
Altre industrie	130	28,9	56,3	--	--
Costruzioni	140	--	98,5	--	--
SERVIZI	1.420	16,1	75,1	5,6	3,3
Commercio	280	22,7	64,4	11,2	1,8
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	690	4,8	90,5	1,5	3,2
Servizi avanzati di supporto alle imprese	70	50,7	27,4	--	--
Servizi alle persone	170	17,8	67,5	--	--
Altri servizi	210	31,1	61,2	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.200	11,7	78,5	6,7	3,1
50 dipendenti e oltre	600	27,6	65,3	5,1	2,0
UMBRIA	2.290	17,2	73,3	5,6	3,9
CENTRO	42.600	16,3	75,6	5,4	2,7
ITALIA	203.540	18,7	73,9	4,7	2,6

* Inclusi i contratti per motivi stagionali

** Contratto a chiamata

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 2.1

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	1.340	68,9	6,9	8,9	15,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	270	66,4	12,0	5,8	15,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	40	--	--	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	30	--	--	--	--
Altre industrie	70	47,2	--	--	27,8
Costruzioni	140	95,6	--	--	--
SERVIZI	1.060	69,5	5,6	9,7	15,3
Commercio	180	41,3	12,3	19,6	26,8
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	620	92,8	--	--	4,0
Servizi avanzati di supporto alle imprese	20	--	--	--	--
Servizi alle persone	110	39,5	14,0	23,7	22,8
Altri servizi	130	33,6	8,6	18,0	39,8
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	940	81,0	4,1	2,8	12,1
50 dipendenti e oltre	390	39,7	13,5	23,7	23,2
UMBRIA	1.680	66,5	8,0	9,9	15,6
CENTRO	32.210	68,9	13,1	8,1	9,9
ITALIA	150.500	69,0	12,5	8,2	10,3

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 3

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
TOTALE	1.800	12,0	60,4	20,1	7,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	390	15,9	7,2	71,5	5,4
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	--	--	62,5	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	80	28,9	--	63,2	--
Altre industrie	130	19,5	10,2	54,7	15,6
Costruzioni	140	--	--	94,9	--
SERVIZI	1.420	10,9	75,0	6,0	8,1
Commercio	280	12,6	74,8	10,4	2,2
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	690	--	97,8	--	--
Servizi avanzati di supporto alle imprese	70	95,9	--	--	--
Servizi alle persone	170	13,0	60,9	14,2	11,8
Altri servizi	210	12,4	37,3	13,9	36,4
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.200	11,9	65,5	20,9	1,7
50 dipendenti e oltre	600	12,1	50,2	18,6	19,1
UMBRIA	2.290	11,8	58,4	22,4	7,4
CENTRO	42.600	12,0	57,2	18,5	12,3
ITALIA	203.540	12,8	56,3	18,0	12,9

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 4**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia**2° trimestre 2014**

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	1.800	8,6	53,9	11,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	390	13,6	53,2	21,9
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	31,3	66,7	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	80	27,6	64,5	--
Altre industrie	130	13,3	45,3	--
Costruzioni	140	0,0	49,6	46,7
SERVIZI	1.420	7,2	54,1	8,8
Commercio	280	4,3	52,2	9,0
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	690	11,4	60,5	10,2
Servizi avanzati di supporto alle imprese	70	0,0	74,0	-
Servizi alle persone	170	4,1	51,5	12,4
Altri servizi	210	2,4	31,1	--
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.200	9,9	56,4	12,5
50 dipendenti e oltre	600	6,0	49,0	9,8
UMBRIA	2.290	8,4	54,5	13,8
CENTRO	42.600	8,9	59,3	15,1
ITALIA	203.540	10,7	59,6	15,0

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 5

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
 (quota % sul totale)

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a.)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	1.800	25,1	12,5	62,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	390	22,6	34,4	42,9
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	--	--	52,1
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	80	50,0	28,9	21,1
Altre industrie	130	31,3	26,6	42,2
Costruzioni	140	0,0	47,4	52,6
SERVIZI	1.420	25,8	6,5	67,7
Commercio	280	45,7	6,1	48,2
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	690	23,3	3,8	72,9
Servizi avanzati di supporto alle imprese	70	--	--	89,0
Servizi alle persone	170	28,4	9,5	62,1
Altri servizi	210	11,5	14,8	73,7
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.200	23,5	10,2	66,3
50 dipendenti e oltre	600	28,4	17,1	54,5
UMBRIA	2.290	25,7	14,6	59,8
CENTRO	42.600	29,2	19,6	51,2
ITALIA	203.540	27,4	19,7	52,9

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 6

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a.)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	1.800	19,9	20,1	60,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	390	11,8	60,9	27,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	58,3	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	80	6,6	67,1	26,3
Altre industrie	130	7,8	42,2	50,0
Costruzioni	140	--	95,6	--
SERVIZI	1.420	22,1	8,8	69,0
Commercio	280	19,1	21,6	59,4
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	690	29,2	4,1	66,8
Servizi avanzati di supporto alle imprese	70	--	--	94,5
Servizi alle persone	170	30,2	4,1	65,7
Altri servizi	210	3,8	12,9	83,3
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.200	23,3	22,9	53,8
50 dipendenti e oltre	600	13,1	14,5	72,4
UMBRIA	2.290	20,1	20,6	59,3
CENTRO	42.600	17,3	23,5	59,1
ITALIA	203.540	18,4	25,6	56,0

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 7**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia**2° trimestre 2014**

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica profession- nale	nessuna formazione specifica
TOTALE	1.800	7,4	38,4	13,3	40,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	390	9,8	27,2	9,8	53,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	--	--	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	80	--	53,9	--	--
Altre industrie	130	--	34,4	--	43,0
Costruzioni	140	--	--	--	93,4
SERVIZI	1.420	6,7	41,5	14,3	37,5
Commercio	280	--	55,0	--	41,7
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	690	0,0	35,6	19,8	44,6
Servizi avanzati di supporto alle imprese	70	84,9	--	--	--
Servizi alle persone	170	3,6	33,1	30,8	32,5
Altri servizi	210	9,6	59,8	5,7	24,9
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.200	6,8	35,4	17,0	40,8
50 dipendenti e oltre	600	8,5	44,5	6,0	41,0
UMBRIA	2.290	6,9	37,9	14,4	40,8
CENTRO	42.600	8,6	45,1	13,8	32,5
ITALIA	203.540	8,5	40,0	16,3	35,2

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Sezione 2

**Le assunzioni previste: le
professioni richieste**

Tavola 8
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
 (quota % sul totale)

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste		di cui non stagionali (%):		di cui stagionali (%):	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	1.800	100,0	880	49,0	920	51,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	220	12,0	210	98,6	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	90	5,1	90	98,9	--	--
3 Professioni tecniche	120	6,8	120	98,4	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.090	60,4	400	36,5	690	63,5
4 Impiegati	130	7,0	90	73,8	30	26,2
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	960	53,4	310	31,7	660	68,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	360	20,1	180	49,3	180	50,7
6 Operai specializzati	250	13,7	100	40,5	150	59,5
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	120	6,4	80	68,1	40	31,9
Professioni non qualificate	140	7,5	90	69,1	40	30,9
di cui INDUSTRIA	390	100,0	210	53,2	180	46,8
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	60	15,9	60	98,4	--	--
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	30	6,4	30	100,0	-	-
3 Professioni tecniche	40	9,5	40	97,3	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	30	7,2	20	82,1	--	--
4 Impiegati	20	5,4	20	100,0	-	-
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	280	71,5	120	41,4	160	58,6
6 Operai specializzati	190	48,3	50	28,7	130	71,3
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	90	23,1	60	67,8	30	32,2
Professioni non qualificate	20	5,4	--	--	--	--
di cui SERVIZI	1.420	100,0	680	47,8	740	52,2
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	150	10,9	150	98,7	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	70	4,7	70	98,5	--	--
3 Professioni tecniche	90	6,1	90	98,8	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.060	75,0	380	35,3	690	64,7
4 Impiegati	110	7,4	70	68,6	30	31,4
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	960	67,6	300	31,7	650	68,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	90	6,0	60	75,3	20	24,7
6 Operai specializzati	60	4,2	50	78,0	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	30	1,8	--	--	--	--
Professioni non qualificate	120	8,1	90	74,8	30	25,2

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 9

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%):		personale immigrato **
				classe di età: sino a 29 anni	indiffe- rente	
TOTALE	1.800	8,6	53,9	25,1	62,4	11,6
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	220	13,9	64,4	30,1	52,3	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	90	12,0	69,6	--	76,1	--
3 Professioni tecniche	120	15,4	60,2	42,3	35,0	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.090	8,1	58,7	28,4	64,8	9,7
4 Impiegati	130	2,4	39,7	19,8	54,0	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	960	8,8	61,2	29,5	66,3	10,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	360	9,9	47,7	19,3	52,1	21,5
6 Operai specializzati	250	10,1	42,1	20,2	50,6	27,9
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	120	9,5	59,5	17,2	55,2	--
Professioni non qualificate	140	0,7	16,2	--	86,0	14,7

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 9.1

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	Assunzioni non stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%):		personale immigrato **
				classe di età: sino a 29 anni	indiffe- rente	
TOTALE	880	10,7	50,9	35,7	50,1	5,5
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	210	13,6	64,3	30,0	52,6	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	90	12,1	69,2	--	75,8	--
3 Professioni tecniche	120	14,9	60,3	42,1	35,5	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	400	9,0	57,3	45,2	42,5	7,5
4 Impiegati	90	2,2	45,2	26,9	43,0	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	310	11,1	61,0	50,8	42,3	8,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	180	16,8	40,8	35,8	46,9	--
6 Operai specializzati	100	24,0	28,0	47,0	47,0	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	80	7,6	57,0	--	46,8	--
Professioni non qualificate	90	0,0	12,8	--	83,0	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 9.2

ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
(quota % sul totale)

Provincia di Perugia
2° trimestre 2014

	Assunzioni stagionali (v.a.)	di cui (%):				
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età:		personale immigrato **
				sino a 29 anni	indiffe- rente	
TOTALE	920	6,5	56,8	14,9	74,1	17,4
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	--	--	--	--	--	-
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	-
3 Professioni tecniche	--	--	--	--	--	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	690	7,5	59,5	18,7	77,7	11,0
4 Impiegati	30	3,0	24,2	--	84,8	-
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	660	7,8	61,2	19,6	77,4	11,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	180	3,3	54,3	--	57,1	38,0
6 Operai specializzati	150	0,7	51,7	--	53,1	43,5
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	40	13,5	64,9	--	73,0	--
Professioni non qualificate	40	2,4	23,8	--	92,9	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Sezione 3

**Approfondimenti sulle professioni
richieste**

Tavola 10

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
TOTALE	1.800	17,0	74,1	6,2	2,7
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	50	44,2	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	30	--	--	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	--	--	--	--
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	92,9	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	45,9	45,9	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	88,0	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	70	39,2	59,5	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	210	13,9	75,5	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	660	4,4	90,9	1,5	3,2
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	30	--	70,0	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	90	--	61,4	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	150	--	97,9	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	--	62,9	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	86,2	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	90	32,9	34,1	31,8	1,2
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	75,8	--	--
Personale generico	140	26,5	69,9	--	--
Altri gruppi professionali***	50	--	50,0	--	--

* Inclusi i contratti per motivi stagionali

** Contratto a chiamata

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 11

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	1.340	68,9	6,9	8,9	15,3
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	30	--	--	--	78,6
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	20	--	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	40	50,0	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	160	47,1	13,4	21,0	18,5
Cuochi, camerieri e professioni simili	600	94,2	--	--	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	20	--	--	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	50	40,7	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	140	91,5	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	20	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	30	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	--	--	--
Personale generico	100	44,2	--	--	38,9
Altri gruppi professionali*	70	--	--	--	52,1

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 12

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	1.800	8,6	53,9	11,6
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	50	13,5	50,0	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	30	17,6	--	-
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	10,0	--	-
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	3,6	100,0	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	21,3	68,9	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	4,0	80,0	-
Personale di segreteria e servizi generali	70	2,7	23,0	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	210	2,4	63,0	12,0
Cuochi, camerieri e professioni simili	660	11,2	60,5	10,8
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	30	0,0	90,0	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	90	6,8	39,8	-
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	150	4,1	49,7	42,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	14,3	80,0	-
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	69,0	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	90	11,8	38,8	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	0,0	--	-
Personale generico	140	0,7	16,2	14,7
Altri gruppi professionali***	50	7,7	51,9	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 13

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	1.800	25,1	12,5	62,4
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	50	--	--	71,2
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	30	67,6	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	--	--	--
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	--	--	96,4
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	--	--	57,4
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	70	--	--	66,2
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	210	44,7	3,8	51,4
Cuochi, camerieri e professioni simili	660	23,7	3,0	73,3
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	30	--	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	90	31,8	2,3	65,9
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	150	3,4	46,9	49,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	--	--	60,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	90	54,1	12,9	32,9
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	--	69,7
Personale generico	140	--	--	86,0
Altri gruppi professionali*	50	50,0	--	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 14

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	Assunzioni previste (v.a)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	1.800	19,9	20,1	60,0
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	50	--	--	75,0
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	30	--	--	85,3
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	--	--	76,7
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	--	--	100,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	--	--	72,1
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	--	84,0
Personale di segreteria e servizi generali	70	32,4	1,4	66,2
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	210	26,9	18,8	54,3
Cuochi, camerieri e professioni simili	660	29,9	2,7	67,4
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	30	--	--	73,3
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	90	--	--	68,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	150	--	97,2	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	--	--	71,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	90	3,5	69,4	27,1
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	--	--
Personale generico	140	--	--	84,6
Altri gruppi professionali*	50	--	--	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 15

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	Assunzioni non stagionali (v.a)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	880	14,7	47,2	10,1	28,1
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	50	96,1	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	30	--	--	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	--	--	--	--
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	92,9	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	--	65,6	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	50	--	84,6	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	130	--	45,5	--	54,5
Cuochi, camerieri e professioni simili	100	--	64,2	--	26,3
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	20	--	--	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	70	--	--	43,9	37,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	20	--	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	70	--	37,8	--	44,6
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	--	--	--
Personale generico	90	--	46,8	--	52,1
Altri gruppi professionali*	100	--	71,9	--	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Sezione 4

**Le opportunità di lavoro in
complesso a livello provinciale**

Tavola 16
MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	ENTRATE						Lavoratori complessivi in ingresso (v.a.)
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.): non stagionali	stagio-nali	inter-nali	Collabora-tori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	
TOTALE	2.080	880	920	280	110	50	2.240
INDUSTRIA	560	210	180	180	20	--	590
<i>di cui:</i>							
<i>Industria in senso stretto</i>	<i>420</i>	<i>200</i>	<i>50</i>	<i>170</i>	<i>--</i>	<i>--</i>	<i>440</i>
<i>Costruzioni</i>	<i>150</i>	<i>--</i>	<i>130</i>	<i>--</i>	<i>--</i>	<i>-</i>	<i>150</i>
SERVIZI	1.520	680	740	110	90	40	1.650
<i>di cui:</i>							
<i>Commercio e turismo</i>	<i>1.030</i>	<i>310</i>	<i>650</i>	<i>70</i>	<i>40</i>	<i>--</i>	<i>1.080</i>
<i>Altri servizi</i>	<i>490</i>	<i>360</i>	<i>90</i>	<i>40</i>	<i>50</i>	<i>30</i>	<i>570</i>
CLASSE DIMENSIONALE							
1-49 dipendenti	1.300	440	760	100	110	40	1.440
50 dipendenti e oltre	790	450	160	190	--	--	800

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 17

MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	USCITE					
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):		Collabora- tori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	Lavoratori complessivi in uscita (v.a.)
		non stagionali e stagionali	interi- nali			
TOTALE	1.350	1.200	150	130	30	1.510
INDUSTRIA	500	410	90	30	--	530
<i>di cui:</i>						
<i>Industria in senso stretto</i>	<i>400</i>	<i>310</i>	<i>80</i>	<i>--</i>	<i>--</i>	<i>420</i>
<i>Costruzioni</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	<i>--</i>	<i>--</i>	<i>-</i>	<i>110</i>
SERVIZI	850	800	60	100	30	980
<i>di cui:</i>						
<i>Commercio e turismo</i>	<i>380</i>	<i>360</i>	<i>20</i>	<i>40</i>	<i>--</i>	<i>430</i>
<i>Altri servizi</i>	<i>470</i>	<i>440</i>	<i>30</i>	<i>60</i>	<i>--</i>	<i>550</i>
CLASSE DIMENSIONALE						
1-49 dipendenti	710	650	70	110	30	850
50 dipendenti e oltre	640	560	80	--	--	660

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 18

SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Perugia

2° trimestre 2014

	SALDI					
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):		Collabora- tori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	Lavoratori complessivi (v.a.)
		non stagionali e stagionali	interi- nali			
TOTALE	730	600	130	-20	20	730
INDUSTRIA	70	-20	90	0	0	70
di cui:						
Industria in senso stretto	20	-60	80	0	0	20
Costruzioni	40	40	0	0	0	40
SERVIZI	670	620	50	-10	10	670
di cui:						
Commercio e turismo	650	610	50	0	0	650
Altri servizi	10	10	0	-10	10	10
CLASSE DIMENSIONALE						
1-49 dipendenti	580	560	30	0	10	590
50 dipendenti e oltre	150	40	110	-10	10	140

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Allegati

Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Perugia

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	13, 14, 15
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325, 33, 95
Altre industrie	05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31, 321, 322, 323, 324, 329, 35, 36, 37, 38, 39
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	55, 56, 79
Servizi avanzati di supporto alle imprese	69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	49, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 68, 77, 80, 81, 82

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Direttori aziendali	1	Dirigenti
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	2.1	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali
	2.2	Ingegneri, architetti e professioni assimilate
	2.3	Specialisti nelle scienze della vita
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	2.4	Specialisti della salute
	2.5.3.3	Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche
	3.2	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita
	3.4.5.1	Assistenti sociali
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	3.4.5.2	Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale
	2.5.1.1	Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione
	2.5.1.2	Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private
	2.5.1.3	Specialisti di gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione del lavoro
	2.5.1.4	Specialisti in contabilità e problemi finanziari
	2.5.2.2	Esperti legali in imprese o enti pubblici
	2.5.3.1	Specialisti in scienze economiche
	3.3.1	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive
	3.3.2	Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative
	4.2.1.1	Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	2.5.1.5	Specialisti nei rapporti con il mercato
	2.5.1.6	Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili
	3.3.3	Tecnici dei rapporti con i mercati
	3.3.4	Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	2.5.2.1	Procuratori legali ed avvocati
	2.5.3.2	Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche
	2.5.3.4	Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche
	2.5.4.1	Scrittori e professioni assimilate
	2.5.4.2	Giornalisti
	2.5.4.3	Interpreti e traduttori a livello elevato
	2.5.4.4	Linguisti e filologi
	2.5.4.5	Archivisti, bibliotecari, conservatori di musei e professioni assimilate
	2.5.5.1	Pittori, scultori, disegnatori e restauratori di beni culturali
	2.5.5.2	Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi
	2.5.5.3	Coreografi e ballerini
	2.5.5.4	Compositori, musicisti e cantanti
	2.5.5.5	Artisti delle forme di cultura popolare, di varietà e acrobati
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	2.6	Specialisti della formazione e della ricerca
	3.4.2	Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e professioni
	3.4.3	Tecnici dei servizi ricreativi
	3.4.4	Tecnici dei servizi culturali
	3.4.5.3	Tecnici dei servizi per l'impiego
	3.4.5.4	Tecnici dei servizi di sicurezza privati e professioni assimilate
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	3.1	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	3.4.1	Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate
	4.2.1.2	Addetti agli sportelli dei servizi postali
	4.2.1.3	Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti
	4.2.1.4	Addetti agli sportelli delle agenzie di pegno e professioni assimilate
	4.2.1.5	Addetti alla vendita di biglietti
	4.2.1.6	Addetti agli sportelli delle agenzie di viaggio
	4.2.2	Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela
	5.2.3	Assistenti di viaggio e professioni assimilate

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Personale di segreteria e servizi generali	4.1.1	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
	4.1.2	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio
	4.4.1	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
	4.4.2	Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione
	4.3.2	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	5.1	Professioni qualificate nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili	5.2.1	Esercenti nelle attività ricettive
	5.2.2	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	5.3	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
	5.4.4.3	Addetti all'assistenza personale
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	5.4.3	Operatori della cura estetica
	5.4.8	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia
	5.4.1	Maestri di arti e mestieri
	5.4.2	Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati
	5.4.4.2	Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate
	5.4.5	Addestratori e custodi di animali
	5.4.6	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche ed assimilate
	5.4.7	Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri
	6.5.3.7	Artigiani e addetti alle tintolavanderie
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	6.1	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	6.4	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia
	6.5.1	Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	7.3	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 10 11 12)
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6.3.3.2	Artigiani delle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	6.5.3.1	Preparatori di fibre
	6.5.3.2	Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali
	6.5.3.3	Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai
	6.5.3.4	Pellicciai, modellatori di pellicceria e professioni assimilate
	6.5.3.5	Biancheristi, ricamatori a mano e professioni assimilate
	6.5.3.6	Tappezzieri e materassai
	6.5.4	Artigiani ed operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature ed assimilati
	7.2.6	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 13 14 15)
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	6.2	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche
	6.3.1	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati
	7.1.2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	7.1.6	Conduttori di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
	7.1.7	Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	7.2.1 Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	7.2.7 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 24 25 26 27 28 29 30 325)
	6.3.3.1 Artigiani delle lavorazioni artistiche del legno e dei materiali assimilati
	652 Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno e assimilati
	7.1.4 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	7.2.4 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	7.2.5 Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 17)
	7.1.5 Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica
	7.2.2 Operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e per la fabbricazione di prodotti fotografici
	7.2.3 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 19 20 21 22)
	6.3.2 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie e professioni assimilate
	6.3.4 Artigiani ed operai specializzati delle attività poligrafiche
	6.5.5 Artigiani ed operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	7.1.1 Conduttori di impianti e macchinari per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali
	7.1.3 Conduttori di forni ed altri impianti per la lavorazione del vetro, della ceramica e di materiali assimilati
	7.1.8 Conduttori di impianti per la trasformazione dei minerali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (altre ateco)
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	7.4.1 Conduttori di convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e di impianti a fune
	7.4.2 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale
	7.4.5 Marinai di coperta e operai assimilati
	7.4.3 Conduttori di macchine agricole
	7.4.4 Conduttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali
Personale generico	8.4.1 Personale non qualificato delle miniere e delle cave
	8.4.2 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate
	8.1.3 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
	8.2 Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali
	8.1.2 Personale non qualificato di ufficio
	8.1.5 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari
	8.1.6 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni
	8.1.1 Venditori ambulanti
	8.1.4 Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
	8.4.3 Personale non qualificato nella manifattura
	8.3 Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca

UFFICIO STUDI E STATISTICA
CAMERA DI COMMERCIO DI PERUGIA
VIA CACCIATORI DELLE ALPI, 42 - PERUGIA
Tel. 075-5748220
statistica@pg.camcom.it