



Camera di Commercio
Perugia

LaBussola

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE
DELLA PROVINCIA NEL 2016





Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche Attive,
i Servizi per il Lavoro e la Formazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA

Provincia di Perugia

Anno 2016

Nel 2016 le imprese con dipendenti dell'industria e dei servizi che operano in Italia prevedono di attivare 960mila contratti di lavoro, il 5,5% in più rispetto a quanto previsto nel 2015, quando essi si attestavano intorno alle 910mila unità.

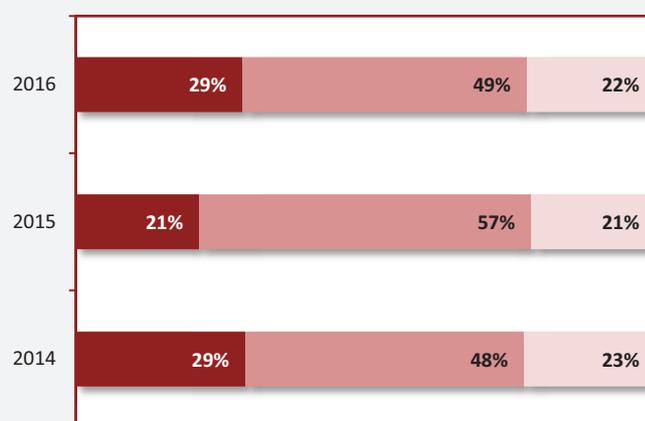
L'incremento delle entrate, dunque, ha portato a valori assoluti superiori al recente passato, pur essendo inferiore in termini percentuali a quello previsto lo scorso anno rispetto all'anno precedente, quando le imprese, fiduciose nell'approvazione del Jobs Act, misero in programma un incremento delle assunzioni, confermato ex-post dall'andamento dei livelli occupazionali. Su tale dinamica, hanno certamente avuto un impatto, parzialmente, la riduzione degli incentivi ai contratti a tempo indeterminato, in atto dall'inizio del 2016 e, in buona parte, i fattori di contesto più generale: si assiste pertanto ad una ripresa che continua ma non decolla, in uno scenario sempre dominato dall'incertezza.

In provincia di **Perugia** si registra un aumento delle entrate complessive pari al 9% rispetto al 2015, un incremento in linea con quello regionale. In particolare, nella provincia, le entrate di contratti di lavoro alle dipendenze segnalano un incremento del 4%, mentre le altre forme contrattuali aumentano del 31%. Nel 2016 aumenta il peso percentuale delle entrate "stabili" previste rispetto al totale (dal 21 al 29%), così come le forme contrattuali "atipiche" che passano dal 21 al 22%. La quota relativa ai contratti "a termine" invece diminuisce, con un peso percentuale pari al 49% sul totale delle entrate previste.

Indice

<i>Le assunzioni programmate</i>	pag.2
<i>I problemi di reperimento e l'esperienza richiesta</i>	pag.3
<i>Le opportunità per i giovani, per le donne e per gli immigrati</i>	pag.4
<i>Le professioni più richieste in provincia</i>	pag.5
<i>La formazione e le competenze richieste dalle imprese</i>	pag.6
<i>La formazione effettuata dalle imprese</i>	pag.7

Entrate previste in provincia per modalità contrattuale



- Assunzioni "STABILI" (t.indet. e apprendistato)
- Assunzioni "A TERMINE" (t.determ. e altre forme)
- Contratti "ATIPICI" (interinali, collab.e altri indep.)

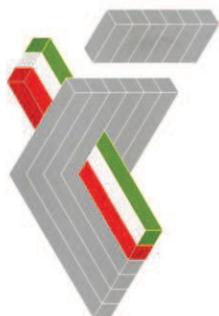
N.B.: a causa degli arrotondamenti, la somma dei singoli valori percentuali può differire da 100. Tale nota vale per tutti i grafici del presente bollettino che esporgano composizioni percentuali.

La presente pubblicazione illustra i programmi occupazionali delle imprese private dell'industria e dei servizi per l'anno 2016.

Tutti i dati presentati sono di fonte:

Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte.



Le assunzioni programmate

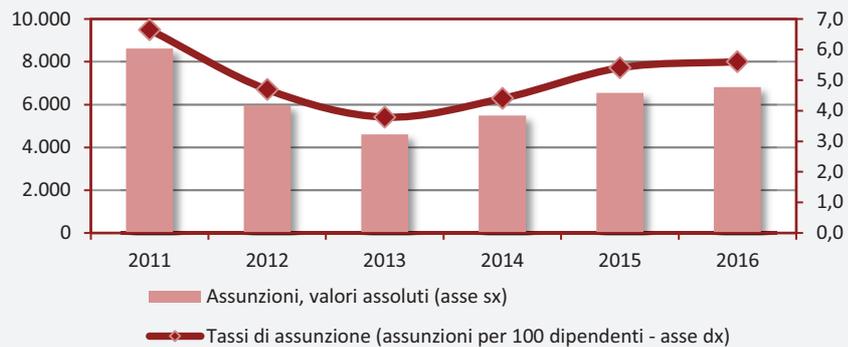
N.b.: Da questa sezione in poi le informazioni presentate riguardano solo le assunzioni di personale dipendente con tutti i tipi di contratto, sia stabili che a termine, al netto dei contratti di somministrazione. Sono quindi comprese le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale.

Le 6.810 assunzioni di lavoratori dipendenti previste quest'anno dalle imprese della provincia di Perugia mostrano un incremento (+4%) rispetto alle 6.550 del 2015 e alle 5.480 del 2014.

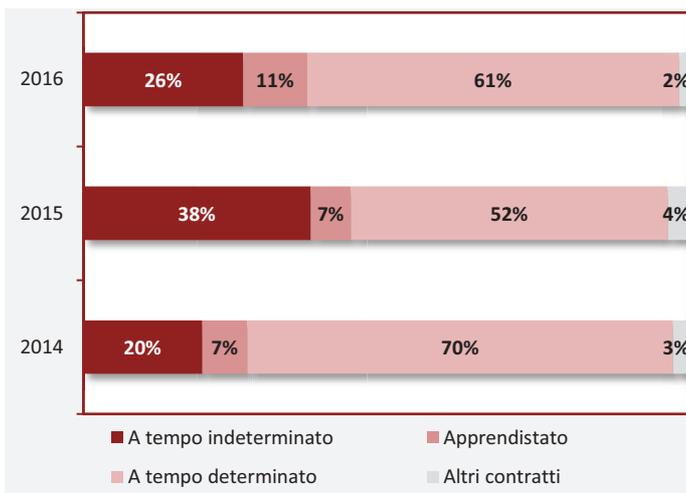
Tra il 2015 e il 2016 l'area perugina presenta una crescita più bassa rispetto alla media nazionale (+6%), ma leggermente superiore rispetto all'Umbria, dove il numero di assunzioni è in aumento del 3%.

Il "tasso di assunzione" in provincia di Perugia era pari al 4,4% nel 2014 e al 5,4% nel 2015, mentre nel 2016 si porta al 5,6%, percentuale superiore a quella regionale e inferiore alla media nazionale.

Tendenza delle assunzioni previste nella provincia



Assunzioni previste in provincia per modalità contrattuale

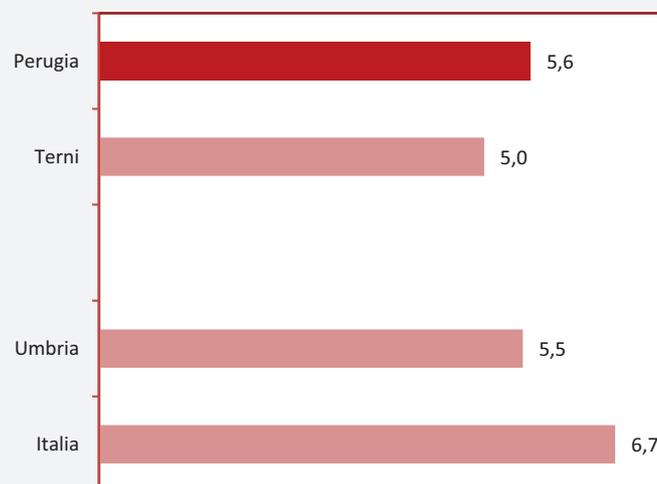


- ...il 17% delle imprese della provincia di Perugia prevedono assunzioni;
- ...tra il 2015 e il 2016 si evidenzia una diminuzione di 12 punti della quota di contratti a tempo indeterminato sul totale delle assunzioni;
- ...il 24% delle assunzioni sono a tempo determinato a carattere stagionale, 1 punto in più rispetto al 2015;
- ...il 28% delle assunzioni saranno part-time, in diminuzione rispetto al 30% del 2015.

Fra le due province umbre, Perugia si colloca al primo posto della graduatoria del tasso di assunzione, seguita a breve distanza da Terni.

N.b.: I tassi di assunzione sono calcolati come rapporto tra le assunzioni previste e il numero di lavoratori alle dipendenze presenti nelle imprese alla fine dell'anno precedente.

Tassi di assunzione nelle province della regione, 2016 (%)

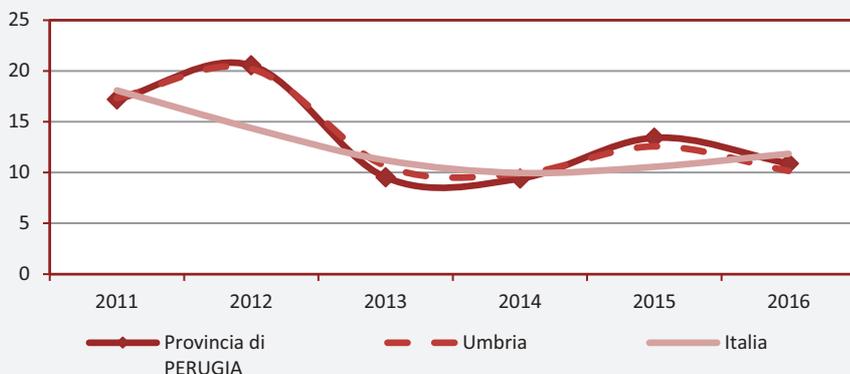


I problemi di reperimento e l'esperienza richiesta

Fino al 2014, i bassi livelli della domanda di lavoro e gli alti livelli dell'offerta hanno portato, in molte province e nella media del Paese, ad una rilevante riduzione delle difficoltà segnalate dalle imprese nel trovare le figure che intendono assumere. Con la ripresa della domanda, nell'ultimo biennio, si registra un incremento delle difficoltà a livello nazionale (dal 10,6 all'11,8%).

In provincia di Perugia, queste problematiche interesseranno nel 2016 l'11% delle assunzioni previste (dato leggermente inferiore alla media nazionale), mentre nel 2015 tale quota si attestava al 13%.

Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)

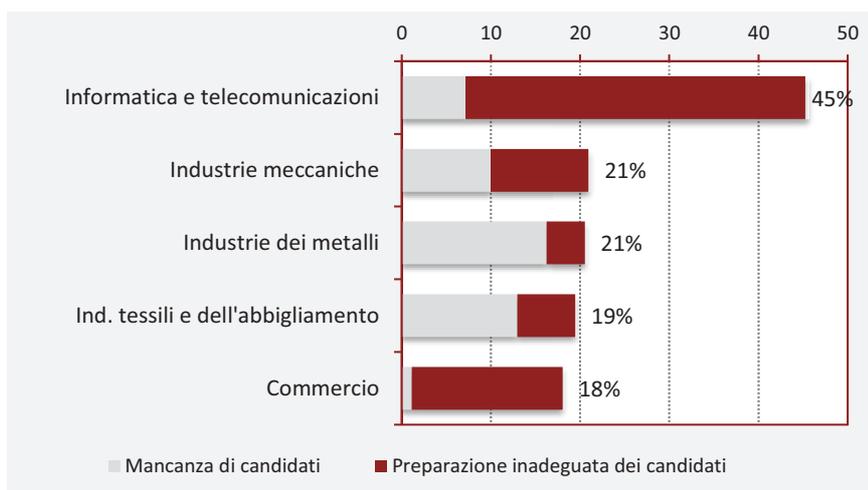


In provincia, le difficoltà di reperimento sono attribuite in modo più frequente ad una inadeguatezza della preparazione dei candidati (7% del totale) che non ad una scarsità di profili disponibili per l'assunzione (4%).

A livello settoriale, le difficoltà di reperimento sono più frequenti nel settore dell'informatica e delle telecomunicazioni (45% del totale) e nelle industrie meccaniche (21%).

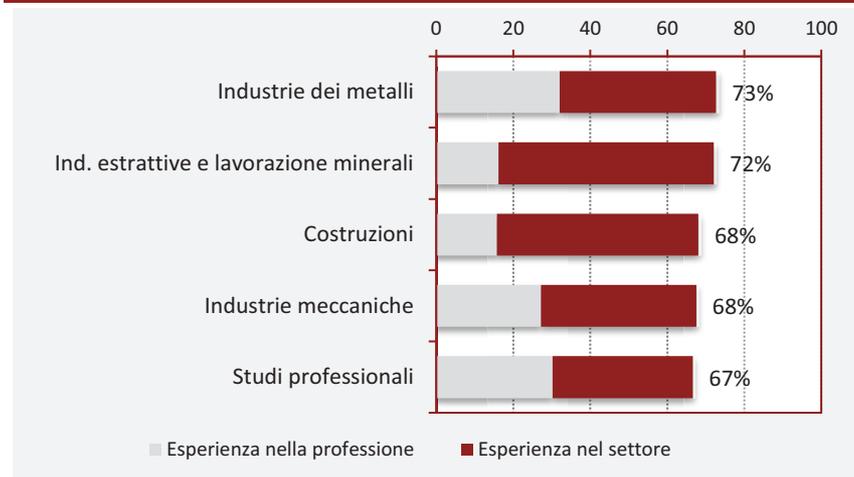
Al contrario, le assunzioni risultano più agevoli nelle industrie estrattive (2%), nelle costruzioni (4%) e nel settore turistico e della ristorazione (5%).

I principali settori con maggiori difficoltà di reperimento e i motivi, 2016



Quota % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali di ogni settore. Sono esclusi dall'analisi i settori con meno di 40 assunzioni previste.

I principali settori che più richiedono esperienza lavorativa specifica, 2016



Quota % delle assunzioni per cui è richiesta esperienza specifica sulle assunzioni totali del settore. Sono esclusi dall'analisi i settori con meno di 40 assunzioni previste.

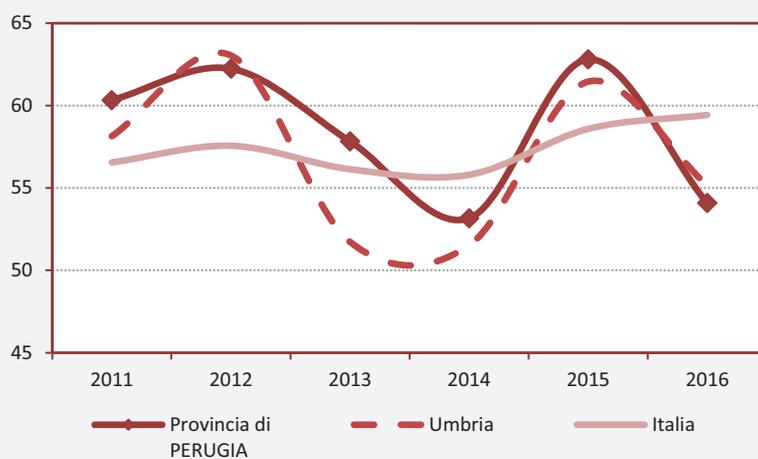
In provincia, nel 2016 viene richiesta al 18% dei nuovi assunti un'esperienza nella professione (23% in Italia) e ad un ulteriore 35% un'esperienza almeno nel settore in cui opera l'azienda (36% in Italia).

La frequenza con cui le imprese richiedono una precedente esperienza specifica varia però in misura significativa da settore a settore, con quote sulle assunzioni totali comprese tra il 26% nelle industrie alimentari e il 73% nelle industrie dei metalli.

Considerando le assunzioni per le quali le imprese hanno dichiarato una preferenza esplicita per i giovani, ad essi sarà riservato il 27% delle assunzioni programmate dalle imprese della provincia.

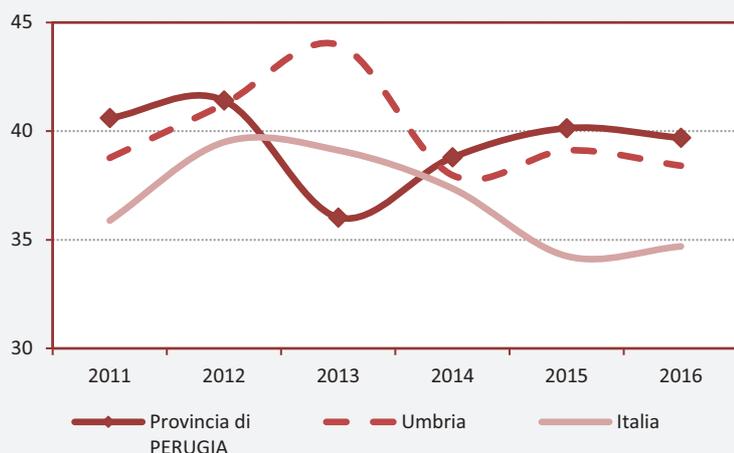
Ripartendo invece fra le due classi di età (con meno di 30 anni e con 30 o più anni) le assunzioni per cui l'età non è un requisito importante, le opportunità per i giovani nel 2016 potranno raggiungere il 54% delle assunzioni previste nella provincia di Perugia, come da grafico a fianco.

Le opportunità per i giovani "under 30" (% sulle assunzioni totali)



Le opportunità per i giovani comprendono le quote di assunzioni per cui l'età non è considerata rilevante, riproporzionate sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito (con meno di 30 anni oppure 30 e più anni).

Le opportunità per le donne (% sulle assunzioni totali)



Le opportunità per le donne comprendono le quote di assunzioni per cui il genere è ritenuto indifferente, riproporzionate sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito (maschi o femmine).

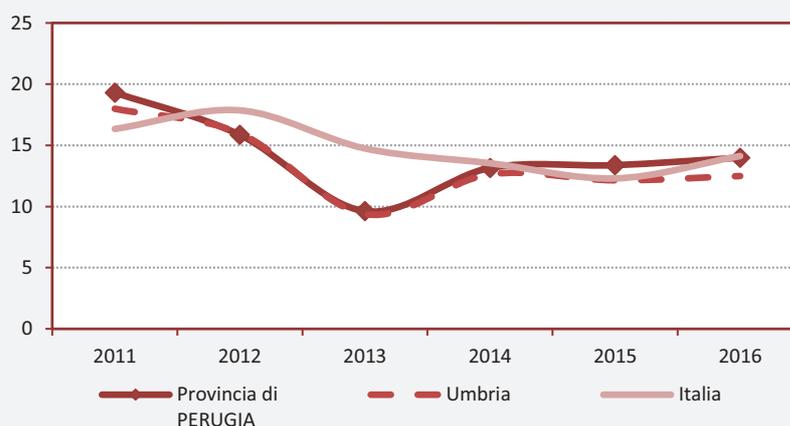
Considerando le assunzioni per le quali le imprese hanno dichiarato una preferenza esplicita per le donne, ad esse sarà riservato il 19% delle assunzioni programmate dalle imprese provinciali.

Ripartendo invece le assunzioni per cui il genere è ritenuto indifferente in proporzione a quanto espressamente dichiarato (preferenza verso figura femminile o maschile), nel 2016 le opportunità per le donne in provincia di Perugia si attesteranno al 40%, pari alla media del 2015, come da grafico a fianco.

In provincia, le assunzioni di lavoratori immigrati previste nel 2016 si attestano al 14% del totale, un valore leggermente in aumento rispetto all'anno precedente (13%).

A livello nazionale si interrompe la tendenza negativa in atto: nel 2014 gli immigrati erano il 14% degli assunti, nel 2015 si sono ridotti al 12%, ma nel 2016 la loro quota risalirà al 14%.

Assunzioni di lavoratori immigrati (% sulle assunzioni totali)

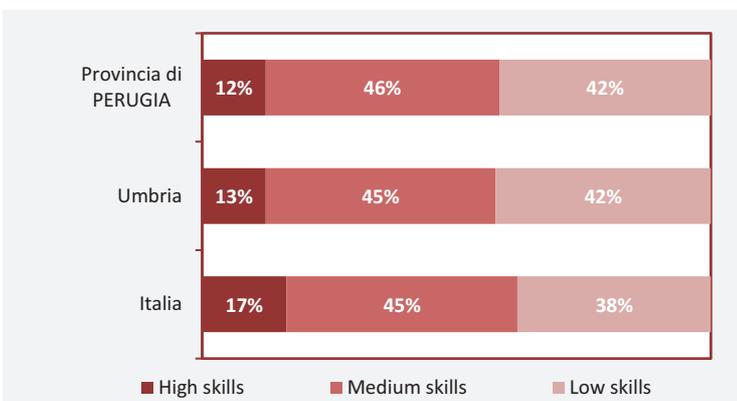


I dati fanno riferimento al numero massimo di immigrati di cui si prevede l'assunzione.

Le professioni più richieste in provincia

Nel 2016, in provincia di Perugia, le assunzioni di figure *high skill*, cioè dirigenti, specialisti e tecnici, si attesteranno a 850 unità, il 12% del totale, dato inferiore alla media nazionale (17%). Le assunzioni *medium skills* saranno invece pari al 46% (3.130 unità). Le restanti 2.840 assunzioni (*low skills*) previste riguarderanno figure di livello più basso, con una percentuale del 42%.

Assunzioni previste per grande gruppo professionale, 2016

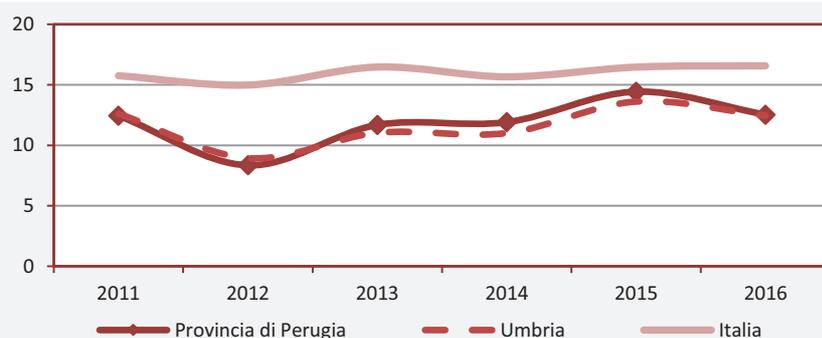


- **High skills:** di questo gruppo fanno parte le professioni intellettuali, scientifiche e ad elevata specializzazione (2% del totale) e le professioni tecniche (10%). I dirigenti ne costituiscono una quota residuale.
- **Medium skills:** di questi il 9% del totale saranno impiegati e il 37% figure tipiche del commercio e dei servizi.
- **Low skills:** di questo gruppo faranno parte figure operaie (per il 27% del totale) e figure generiche e non qualificate (15%).

Il confronto con il 2015 evidenzia che, a Perugia, la quota delle figure high skill sulle assunzioni totali è diminuita di 2 punti percentuali.

Nella provincia risulta stabile la quota di profili intermedi (46%), mentre aumentano le professioni operaie e non qualificate (+2 punti).

Tendenza delle assunzioni di profili *high-skill* (%)



Quote % di dirigenti, specialisti e tecnici sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste in provincia, 2016

	Assunzioni	di cui: difficili da reperire (%)
52 - Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	1.440	5,2
51 - Professioni qualificate nelle attività commerciali	810	22,1
81 - Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	790	2,5
33 - Professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali	460	14,2
72 - Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	440	26,4
74 - Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	420	12,6
Altre professioni	2.450	9,5
Totale	6.810	10,9

Le professioni corrispondono ai "gruppi" (codici a due cifre) della classificazione delle professioni ISTAT 2011.

Guardando più in dettaglio alle professioni richieste dalle imprese provinciali, si rileva che il 64% delle assunzioni programmate è concentrata su sei sole figure.

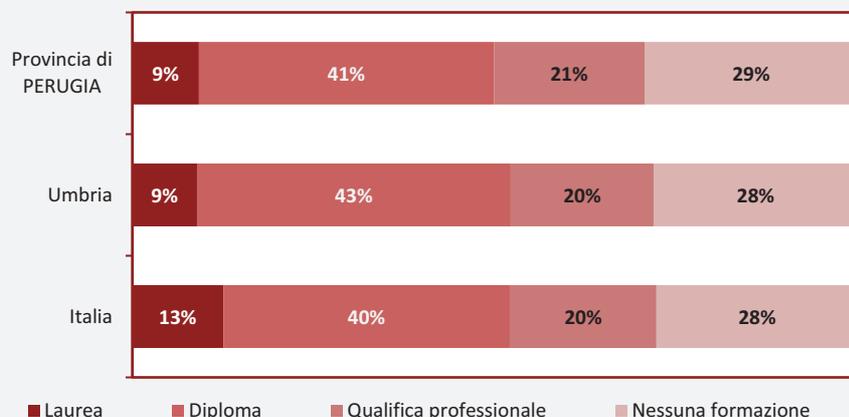
- Ai primi posti della graduatoria si trovano le professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione, cioè cuochi, camerieri, baristi e professioni simili (1.440 unità), seguite a lunga distanza da quelle qualificate nelle attività commerciali, tipicamente commessi e personale di vendita (810 unità). Al terzo posto si trovano le professioni non qualificate nel commercio e nei servizi, con 790 assunzioni previste. Tra queste tre professioni le imprese della provincia segnalano problemi di reperimento inferiori alla media per le professioni qualificate nelle attività ricettive e per quelle commerciali non qualificate (5% e 3% rispettivamente).

- Tra le altre principali professioni, gli operai semiqualeficati di macchinari fissi e addetti al montaggio presentano difficoltà nettamente superiori alla media (con una quota pari al 26% del totale).

La formazione e le competenze richieste dalle imprese

Il 9% delle 6.810 assunzioni programmate nel 2016 in provincia di Perugia riguarderanno laureati (620 unità), il 41% sarà rivolto a diplomati della scuola secondaria superiore (2.770 unità). Le assunzioni di persone in possesso della qualifica professionale si attesteranno al 21% (1.420 unità) e il restante 29% riguarderà figure alle quali non verrà richiesta una formazione scolastica specifica (2mila unità).

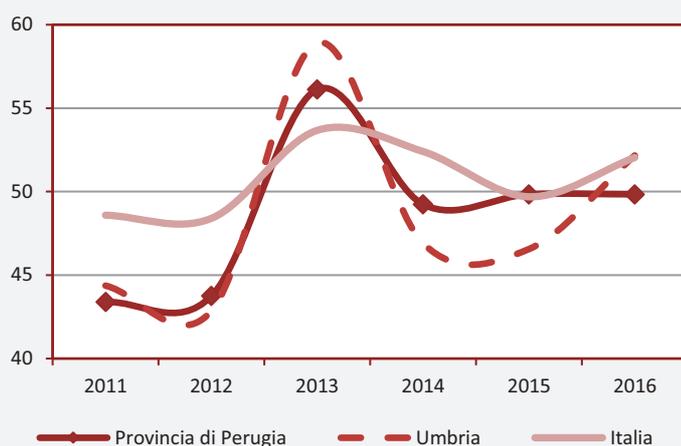
Assunzioni previste per livello di istruzione, 2016



I laureati e i diplomati nel loro insieme detengono quindi il 50% delle assunzioni programmate nella provincia per il 2016, quota inferiore di 2 punti alla media regionale e inferiore di 2 punti a quella nazionale.

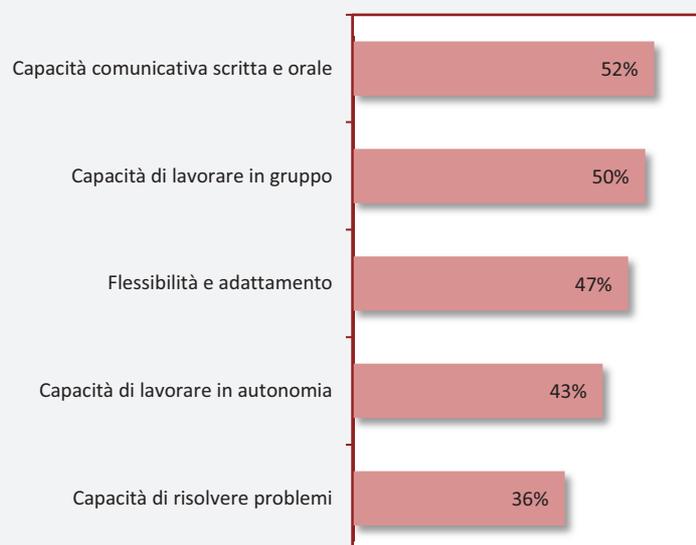
Tendenza delle assunzioni per i livelli di istruzione (%)

- In provincia di Perugia rimane stabile rispetto allo scorso anno la quota di laureati (9%).
- Resta invariata anche la quota dei diplomati sul totale.
- Aumenta nello stesso tempo di 5 punti la quota rivolta a chi possiede una qualifica professionale.
- Diminuisce infine di 5 punti (dal 34 al 29%) la quota di chi non ha una formazione scolastica specifica.



Quota % di laureati e diplomati sulle assunzioni totali.

Le competenze richieste in provincia ai laureati e diplomati, 2016



Per quanto riguarda le competenze "trasversali" (non specifiche della professione), quelle che le imprese perugine considerano più importanti quando assumono personale laureato e diplomato sono la capacità comunicativa e la capacità di lavorare in gruppo, indicate come "molto importanti" per circa la metà delle assunzioni programmate.

di cui laureati...

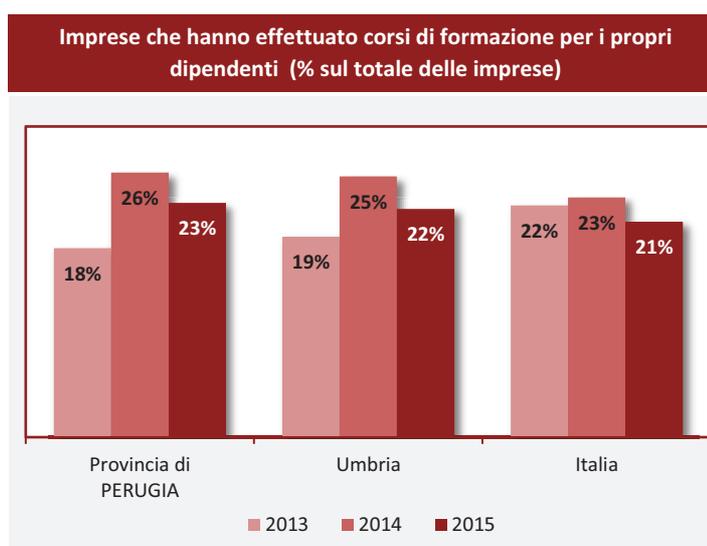
Capacità comunicativa scritta e orale	49%
Capacità di lavorare in gruppo	47%
Capacità di lavorare in autonomia	42%

Competenze ritenute "molto" importanti: quota sulle assunzioni totali di laureati e diplomati.

Dopo il rilevante calo registrato tra il 2011 e il 2013, presumibilmente correlato alla difficile situazione economica, nell'ultimo biennio la propensione delle imprese a svolgere attività di formazione (nell'anno precedente a quello di rilevazione) mediante corsi specifici per il personale dipendente si è assestata su livelli abbastanza omogenei a livello nazionale.

Nel 2015, infatti, il 23% delle imprese della provincia di Perugia ha attivato corsi di formazione, una percentuale inferiore di 3 punti rispetto a quella dell'anno precedente.

Aumenta, invece, il numero di dipendenti che hanno partecipato a corsi, che nella provincia sono stati, nel 2015, il 27% del totale.



Nota metodologica:

I dati qui presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di circa 95.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con dipendenti al 2015 che abbiano avuto almeno un dipendente in media nel 2014. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

La frazione sondata è risultata pari al 6,3% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 37,3% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 55,4% in termini di imprese e al 62,2% in termini di numero di dipendenti. Le interviste da cui sono tratte le previsioni per l'anno 2016 sono state realizzate tra febbraio e luglio 2016, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 dipendenti e compilazione diretta, in parte con modalità CAWI, per le imprese di maggiori dimensioni.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO 2007 e rivisti in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti. Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011.

Excelsior Informa è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. I dati a supporto del documento e la redazione dello stesso sono a cura di un gruppo di ricerca congiunto dell'Area Politiche attive del lavoro, di Si.Camera e di Gruppo CLAS, coordinato da Claudio Gagliardi, Alessandro Rinaldi e Pietro Aimetti.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016.

INDICE DELLE TAVOLE

Sezione 1 - Previsioni e orientamenti delle imprese in Italia

- Tavola 1** Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2016 per macrosettore di attività
- Tavola 1.1** Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2016 per settore di attività
- Tavola 2** Imprese che prevedono assunzioni nel 2016, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2015

Sezione 2 - Previsioni di assunzione di personale dipendente

- Tavola 3** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per classe di età
- Tavola 4** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per genere
- Tavola 5** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo i livelli di istruzione segnalati
- Tavola 6** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 di personale con e senza esperienza specifica
- Tavola 7** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 considerate di difficile reperimento: principali ragioni della difficoltà
- Tavola 8** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 di personale immigrato

Sezione 3 - Previsioni di assunzione per professione. Indirizzi di studio e competenze richieste dalle imprese

- Tavola 9** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per grande gruppo professionale
- Tavola 10** Caratteristiche delle professioni nel 2016 per grande gruppo professionale
- Tavola 11** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo gli indirizzi di studio segnalati
- Tavola 12** Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2016, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato
- Tavola 13** Sistema europeo delle qualifiche: attività svolte e contesto di lavoro nel 2016 per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Sezione 4 - Attività formative delle imprese

- Tavola 14** Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2015 corsi di formazione per il personale
- Tavola 15** Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2015
- Tavola 16** Imprese che hanno ospitato studenti in "alternanza scuola lavoro" nel corso del 2015
- Tavola 17** Imprese che nel corso del 2016 hanno ospitato o prevedono di ospitare studenti in "alternanza scuola lavoro"

Sezione 1

**Previsioni e orientamenti
delle imprese in Italia**

Tavola 1

Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2016 per macrosettore di attività
(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
TOTALE	17,0	11,2	35,0	82,5
INDUSTRIA	18,4	13,0	29,4	73,5
Industria manifatturiera	22,9	15,6	32,2	72,9
Public utilities	34,2	--	--	--
Costruzioni	11,1	10,0	16,1	--
SERVIZI	16,3	10,3	40,0	87,3
Commercio	13,4	9,3	18,9	85,2
Turismo	23,8	20,2	44,9	93,8
Servizi alle imprese	21,4	8,6	53,1	87,3
Servizi alle persone	9,2	5,2	66,1	90,5
UMBRIA	17,3	11,1	36,2	81,9
CENTRO	17,7	11,3	37,3	82,9
ITALIA	19,5	12,6	39,4	83,9

In questo volume il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 1.1

Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2016 per settore di attività
(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
TOTALE	17,0	11,2	35,0	82,5
INDUSTRIA	18,4	13,0	29,4	73,5
Industrie alimentari	27,2	19,4	38,3	91,7
Ind. tessili e dell'abbigliamento	28,0	27,0	23,7	--
Industrie del legno e del mobile	16,1	9,5	37,3	--
Ind. estrattive e lavorazione minerali	18,6	13,1	--	--
Industrie dei metalli	20,4	13,3	28,9	69,4
Industrie meccaniche	25,7	10,8	53,8	83,8
Public utilities	34,2	--	--	--
Altre industrie	21,1	10,5	32,6	61,4
Costruzioni	11,1	10,0	16,1	--
SERVIZI	16,3	10,3	40,0	87,3
Commercio	13,4	9,3	18,9	85,2
Turismo e ristorazione	23,8	20,2	44,9	93,8
Informatica e telecomunicazioni	12,8	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	17,0	--	63,9	80,6
Servizi operativi	22,1	13,4	41,8	95,7
Trasporti e logistica	25,7	9,5	66,7	87,5
Tempo libero e altri serv. alle persone	11,2	7,5	66,0	--
Studi professionali	--	--	--	-
Altri servizi	31,1	15,1	53,9	89,7
UMBRIA	17,3	11,1	36,2	81,9
CENTRO	17,7	11,3	37,3	82,9
ITALIA	19,5	12,6	39,4	83,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 2

Imprese che prevedono assunzioni nel 2016, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2015

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese:		Se imprese:	
		esporta- trici	non esporta- trici	con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
				SI	NO
TOTALE	17,0	31,3	14,7	35,2	14,3
INDUSTRIA	18,4	42,4	12,3	35,6	14,8
Industria manifatturiera	22,9	42,5	13,5	36,5	18,3
Public utilities	34,2	--	28,7	--	26,4
Costruzioni	11,1	34,2	10,3	22,5	10,5
SERVIZI	16,3	20,6	15,8	34,8	14,0
Commercio	13,4	12,6	13,6	32,4	11,5
Turismo	23,8	--	23,8	43,5	21,4
Servizi alle imprese	21,4	31,2	19,6	47,7	17,4
Servizi alle persone	9,2	--	8,8	17,5	8,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	11,2	19,3	10,2	24,5	9,5
10-49 dipendenti	35,0	40,4	32,8	45,5	32,6
50 dipendenti e oltre	82,5	81,7	83,0	91,6	78,0
UMBRIA	17,3	31,6	15,0	35,4	14,6
CENTRO	17,7	34,8	15,4	31,8	15,5
ITALIA	19,5	36,3	17,0	33,6	17,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Sezione 2

**Previsioni di assunzione di personale
dipendente**

al netto dei lavoratori interinali

Tavola 3

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per classe di età

Provincia di Perugia

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	6.810	4,5	22,4	19,0	3,8	50,3
INDUSTRIA	1.960	3,4	15,0	24,8	5,8	51,1
Industria manifatturiera	1.380	4,2	17,9	20,6	2,9	54,4
Public utilities	90	--	24,2	28,6	--	40,7
Costruzioni	490	0,4	5,1	36,0	14,9	43,6
SERVIZI	4.850	4,9	25,4	16,6	3,1	49,9
Commercio	1.150	5,0	53,0	8,4	11,1	22,6
Turismo	1.680	7,1	13,3	17,4	0,0	62,2
Servizi alle imprese	1.420	2,6	18,5	20,9	0,4	57,5
Servizi alle persone	610	4,1	23,3	20,1	2,6	49,8
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	2.590	6,2	24,5	18,3	8,7	42,3
10-49 dipendenti	1.530	3,2	15,9	27,1	1,6	52,3
50 dipendenti e oltre	2.700	3,5	24,2	15,1	0,5	56,7
UMBRIA	8.660	5,1	22,6	19,1	3,4	49,7
CENTRO	150.120	4,7	27,1	16,4	2,7	49,2
ITALIA	766.690	5,2	24,2	17,3	2,8	50,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 4

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per genere

Provincia di Perugia

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		uomini	donne	ugualmente adatti
TOTALE	6.810	28,5	18,8	52,7
INDUSTRIA	1.960	58,7	11,7	29,5
Industria manifatturiera	1.380	45,3	16,2	38,6
Public utilities	90	47,3	7,7	45,1
Costruzioni	490	98,8	--	--
SERVIZI	4.850	16,4	21,6	62,0
Commercio	1.150	33,7	29,2	37,1
Turismo	1.680	8,3	22,0	69,7
Servizi alle imprese	1.420	15,8	8,8	75,4
Servizi alle persone	610	7,3	36,3	56,4
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	2.590	39,9	27,3	32,9
10-49 dipendenti	1.530	33,8	15,7	50,6
50 dipendenti e oltre	2.700	14,8	12,4	72,8
UMBRIA	8.660	30,0	18,7	51,4
CENTRO	150.120	26,4	14,4	59,1
ITALIA	766.690	27,9	14,8	57,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 5

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo i livelli di istruzione segnalati

Provincia di Perugia

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			
		universi- tario	secondario e post secondario	qualifica professio- nale	nessuna formazione specifica
TOTALE	6.810	9,2	40,7	20,8	29,4
INDUSTRIA	1.960	5,8	34,5	20,5	39,2
Industria manifatturiera	1.380	7,4	39,3	24,1	29,1
Public utilities	90	--	52,7	--	24,2
Costruzioni	490	0,6	17,4	11,5	70,6
SERVIZI	4.850	10,5	43,2	20,9	25,4
Commercio	1.150	13,4	76,7	5,4	4,4
Turismo	1.680	0,2	29,8	38,9	31,0
Servizi alle imprese	1.420	12,4	37,4	8,3	41,9
Servizi alle persone	610	29,0	30,4	29,7	10,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	2.590	9,7	40,9	16,4	33,0
10-49 dipendenti	1.530	7,7	39,3	34,2	18,8
50 dipendenti e oltre	2.700	9,5	41,2	17,4	31,9
UMBRIA	8.660	8,9	43,3	19,7	28,1
CENTRO	150.120	13,7	41,2	18,7	26,4
ITALIA	766.690	12,5	39,5	20,2	27,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 6

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 di personale con e senza esperienza specifica

Provincia di Perugia

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	6.810	17,6	34,9	52,4	11,5	36,1	47,6
INDUSTRIA	1.960	19,1	37,1	56,2	16,0	27,8	43,8
Industria manifatturiera	1.380	20,9	32,6	53,6	20,4	26,0	46,4
Public utilities	90	9,9	23,1	33,0	14,3	52,7	67,0
Costruzioni	490	15,7	52,4	68,1	3,9	28,0	31,9
SERVIZI	4.850	16,9	34,0	50,9	9,6	39,5	49,1
Commercio	1.150	10,5	29,2	39,7	4,9	55,4	60,3
Turismo	1.680	23,1	38,6	61,7	13,1	25,1	38,3
Servizi alle imprese	1.420	11,7	30,7	42,4	6,4	51,2	57,6
Servizi alle persone	610	24,3	37,8	62,0	16,3	21,6	38,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	2.590	17,7	34,1	51,7	9,2	39,0	48,3
10-49 dipendenti	1.530	26,2	42,5	68,7	14,0	17,3	31,3
50 dipendenti e oltre	2.700	12,6	31,3	43,9	12,1	44,0	56,1
UMBRIA	8.660	18,7	33,9	52,6	11,7	35,7	47,4
CENTRO	150.120	21,9	35,9	57,8	13,7	28,5	42,2
ITALIA	766.690	22,7	35,7	58,5	13,8	27,7	41,5

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 7

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 considerate di difficile reperimento: principali ragioni della difficoltà

Provincia di Perugia

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)	
	Totale 2016 (v.a)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati
TOTALE	740	10,9	3,8	7,1
INDUSTRIA	230	11,8	7,3	4,5
Industria manifatturiera	210	14,9	10,3	4,6
Public utilities	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--
SERVIZI	510	10,5	2,4	8,2
Commercio	210	18,0	1,1	16,9
Turismo	80	4,6	0,8	3,8
Servizi alle imprese	160	11,1	4,7	6,4
Servizi alle persone	70	11,4	3,6	7,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	390	15,2	5,5	9,7
10-49 dipendenti	140	9,3	3,1	6,2
50 dipendenti e oltre	210	7,6	2,6	5,1
UMBRIA	880	10,2	3,4	6,7
CENTRO	16.660	11,1	4,9	6,2
ITALIA	90.840	11,8	5,4	6,5

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 8

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 di personale immigrato

Provincia di Perugia

	Assunzioni previste di personale immigrato 2016				di cui (% sul valore massimo)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	710	10,4	950	14,0	62,1	17,8	49,4
INDUSTRIA	260	13,4	320	16,5	41,7	7,4	30,2
Industria manifatturiera	170	12,0	180	13,0	65,4	8,9	48,0
Public utilities	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	90	19,2	140	28,0	7,3	0,7	3,6
SERVIZI	450	9,2	630	13,0	72,7	23,2	59,3
Commercio	--	--	80	6,5	98,7	97,3	97,3
Turismo	260	15,3	330	19,5	57,9	7,3	63,1
Servizi alle imprese	120	8,5	150	10,7	90,8	23,7	40,8
Servizi alle persone	60	10,2	70	12,2	74,3	17,6	41,9
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	260	10,0	300	11,6	34,2	3,7	29,2
10-49 dipendenti	250	16,2	260	17,3	66,7	14,0	53,4
50 dipendenti e oltre	210	7,6	390	14,4	80,7	31,4	62,4
UMBRIA	820	9,5	1.080	12,5	62,7	18,1	50,5
CENTRO	14.880	9,9	20.150	13,4	59,9	29,9	40,9
ITALIA	79.720	10,4	108.280	14,1	62,1	24,2	42,6

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Sezione 3

**Previsioni di assunzione per professione
Indirizzi di studio e competenze
richieste dalle imprese**

Tavola 9

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per grande gruppo professionale

Provincia di Perugia

	Assunzioni					di cui: (valori %)				
	previste nel 2016 (v.a.)*	dirigenti	profess. intellett. e scientif.	profes- sioni tecniche	impiegati	profess. commerc. e servizi	operai specializ- zati	condutt. impianti e macchine	profes- sioni non qualificate	
TOTALE	6.810	0,0	2,0	10,5	9,1	36,7	10,7	16,1	14,8	
INDUSTRIA	1.960	0,1	1,8	9,9	4,4	1,8	27,0	42,6	12,4	
Industria manifatturiera	1.380	0,1	2,4	12,3	4,9	2,5	24,1	48,9	4,7	
Public utilities	90	--	--	--	--	--	--	--	31,9	
Costruzioni	490	--	--	--	--	--	37,4	28,6	30,5	
SERVIZI	4.850	0,0	2,1	10,7	11,0	50,9	4,1	5,4	15,8	
Commercio	1.150	--	1,7	11,9	4,0	67,0	11,5	3,2	--	
Turismo	1.680	--	--	--	4,2	84,0	--	--	10,9	
Servizi alle imprese	1.420	--	2,4	18,4	21,6	4,0	--	15,4	37,4	
Servizi alle persone	610	--	7,9	19,3	18,5	38,1	7,3	--	7,8	
CLASSE DIMENSIONALE										
1-9 dipendenti	2.590	0,0	1,7	10,4	5,1	41,3	14,8	16,2	10,5	
10-49 dipendenti	1.530	0,0	2,3	9,8	11,7	37,0	13,1	18,4	7,6	
50 dipendenti e oltre	2.700	0,1	2,2	11,0	11,5	32,2	5,4	14,6	23,0	
UMBRIA	8.660	0,1	2,0	10,4	9,3	35,9	11,7	14,6	16,1	
CENTRO	150.120	0,2	6,6	10,6	10,9	35,3	12,3	9,7	14,5	
ITALIA	766.690	0,2	5,5	10,8	9,8	35,6	12,5	11,2	14,4	

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 10

Caratteristiche delle professioni nel 2016 per grande gruppo professionale

Provincia di Perugia

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	in sostitu- zione di personale in uscita	personale immigrato
TOTALE	6.810	10,9	52,4	26,6	14,0
1. Dirigenti	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	140	15,2	70,3	39,9	--
Specialisti della formazione e della ricerca	40	7,3	78,0	56,1	7,3
Ingegneri, architetti e professioni assimilate	40	11,1	66,7	19,4	13,9
Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	20	--	--	--	4,5
Specialisti nelle scienze della vita	20	--	--	--	4,8
Altre professioni	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	710	16,0	46,1	27,9	9,3
Professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commercial	460	14,2	39,6	22,5	8,5
Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	170	20,8	60,1	39,3	12,5
Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	60	24,6	54,4	24,6	7,0
Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	30	0,0	--	--	6,5
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	620	10,3	57,3	28,2	--
Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	270	9,4	63,2	22,9	4,1
Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	250	11,8	46,9	35,9	1,2
Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	80	9,1	59,7	28,6	1,3
Impiegati addetti alla raccolta, controllo, conservazione e recapito della documentazio	30	9,1	81,8	12,1	0,0
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	2.500	11,0	57,6	26,0	14,0
Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	1.440	5,2	61,1	10,5	16,8
Professioni qualificate nelle attività commerciali	810	22,1	45,4	45,8	10,6
Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	210	8,5	77,9	52,6	9,9
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	40	9,3	69,8	34,9	4,7
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	730	9,3	65,5	26,1	8,9
Artigiani, operai metalmecc.specializzati, install.e manut. attrezz.elettriche e elettron.	340	6,3	47,2	17,9	2,7
Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenz. edifici	190	8,9	90,6	41,1	7,8
Artigiani e operai specializ. nell'ind.alimentare, legno, tess.-abbigl.cuoio e spettacolo	160	17,8	70,1	26,8	19,1
Artigiani e operai specializzati di meccanica di precisione, artigian.artistico e stampa	40	5,6	88,9	25,0	11,1
Altre professioni	--	--	--	--	--
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	1.100	15,8	58,0	24,6	27,3
Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	440	26,4	49,3	27,5	23,2
Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	420	12,6	84,3	26,7	43,8
Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	170	1,2	15,1	12,8	6,4
Conduttori di impianti industriali	70	4,4	60,3	23,5	4,4
8. Professioni non qualificate	1.010	2,4	22,9	26,8	14,6
Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	790	2,5	26,3	26,1	18,2
Profess. non qualificate nella manifattura, nell'estraz. di minerali e nelle costruzioni	210	1,9	9,2	29,0	1,9
Altre professioni	--	--	--	--	--

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 11

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo gli indirizzi di studio segnalati

Provincia di Perugia

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui (valori %):		
		difficile reperi- mento	ritenuti adatti giovani in usci- ta dal sistema formativo	con esperienza
TOTALE	6.810	10,9	48,7	52,4
Livello universitario	620	12,0	63,0	44,4
Indirizzo economico	280	4,3	70,7	27,9
Indirizzo ingegneria industriale	40	23,3	58,1	60,5
Indirizzo chimico-farmaceutico	40	10,0	70,0	65,0
Indirizzo sanitario e paramedico	40	22,9	82,9	25,7
Indirizzo insegnamento e formazione	30	18,2	75,8	63,6
Altri indirizzi di ingegneria	30	28,6	--	--
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	30	--	--	--
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	20	9,1	--	--
Altri indirizzi	90	8,0	33,3	59,8
Indirizzo non specificato	30	35,5	35,5	--
Livello secondario e post-secondario	2.770	16,8	53,1	56,5
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	480	14,3	42,6	53,8
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	410	12,0	42,5	76,3
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	400	16,1	60,1	44,0
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	100	1,0	21,2	80,8
Indirizzo sistema moda	80	35,7	28,6	75,0
Indirizzo socio-sanitario	40	7,7	64,1	51,3
Indirizzo linguistico (liceo)	30	15,4	--	--
Indirizzo prod. e manutenzione industriali e artigianali	30	16,0	--	--
Indirizzo trasporti e logistica	20	4,2	--	--
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	20	4,8	--	--
Altri indirizzi	70	12,2	43,2	59,5
Indirizzo non specificato	1.100	21,1	63,7	51,8
Qualifica di formazione o diploma professionale	1.420	3,2	48,2	59,2
Indirizzo ristorazione	630	0,5	49,6	56,4
Indirizzo benessere	180	8,3	51,7	87,8
Indirizzo meccanico	140	2,8	41,3	54,5
Indirizzo trasformazione agroalimentare	100	0,0	92,2	7,8
Indirizzo abbigliamento	40	4,9	2,4	100,0
Indirizzo edile	40	11,1	11,1	77,8
Indirizzo servizi di vendita	40	0,0	34,3	100,0
Indirizzo servizi di custodia e accoglienza	30	0,0	94,1	32,4
Indirizzo amministrativo segretariale	30	0,0	96,4	0,0
Indirizzo elettrico	20	--	--	--
Indirizzo legno	20	--	--	--
Altri indirizzi	30	0,0	--	--
Indirizzo non specificato	110	6,1	13,2	65,8
Nessuna formazione specifica	2.000	7,8	38,6	44,6

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 12

Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2016, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Provincia di Perugia

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	capacità comunicativa scritta e orale	capacità di lavorare in gruppo	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	flessibilità e adattamento
TOTALE	6.810	37,6	46,0	33,6	37,7	41,0
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	140	55,1	55,8	57,2	55,1	57,2
3. Professioni tecniche	710	47,1	43,9	38,0	39,6	34,9
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	620	54,6	43,0	32,5	45,1	43,5
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	2.500	56,0	53,9	32,7	39,6	45,3
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	730	22,8	56,2	37,2	37,4	56,0
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	1.100	16,1	29,5	29,6	40,3	29,1
8. Professioni non qualificate	1.010	6,5	39,1	31,7	22,1	32,7
LIVELLI DI ISTRUZIONE						
Livello universitario	620	49,2	47,1	38,6	42,3	41,2
Livello secondario e post-secondario	2.770	52,0	50,6	35,7	42,8	48,4
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	1.420	35,2	51,7	30,0	41,2	34,6
Nessuna formazione specifica	2.000	15,8	35,3	31,7	26,8	35,2

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 13

Sistema europeo delle qualifiche: attività svolte e contesto di lavoro nel 2016 per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Provincia di Perugia

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	svolgerà attività complesse	applicherà procedure creative e innovative	il contesto di lavoro sarà imprevedibile	coordinerà altre persone
TOTALE	6.810	17,0	12,5	13,3	9,0
1. Dirigenti	--	100,0	0,0	33,3	100,0
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	140	63,0	48,6	39,9	17,4
3. Professioni tecniche	710	43,5	32,3	27,3	12,1
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	620	26,6	9,3	11,0	8,9
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	2.500	10,7	11,6	9,4	10,1
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	730	27,3	16,6	17,3	10,7
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	1.100	9,3	7,6	18,4	9,2
8. Professioni non qualificate	1.010	2,3	0,4	2,2	0,9
LIVELLI DI ISTRUZIONE					
Livello universitario	620	46,5	28,4	28,5	13,9
Livello secondario e post-secondario	2.770	18,6	14,6	14,1	7,6
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	1.420	17,7	15,0	10,3	15,7
Nessuna formazione specifica	2.000	5,0	2,9	9,4	4,4

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Sezione 4

Attività formative delle imprese

Tavola 14

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2015 corsi di formazione per il personale

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	19,1	30,6	70,8	22,6
INDUSTRIA	15,7	28,2	64,5	19,9
Industria manifatturiera	9,7	23,4	61,4	16,0
Public utilities	26,3	--	--	35,9
Costruzioni	22,2	45,3	--	24,7
SERVIZI	20,6	32,7	74,2	24,0
Commercio	13,8	32,0	66,7	17,8
Turismo	9,5	15,3	62,5	10,9
Servizi alle imprese	20,1	39,9	82,5	28,2
Servizi alle persone	39,2	49,2	66,7	40,1
UMBRIA	18,2	30,7	70,7	22,0
CENTRO	15,5	28,3	67,9	19,5
ITALIA	16,5	30,6	68,8	20,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 15

Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2015

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	8,9	22,5	54,6	12,4
INDUSTRIA	6,7	19,7	45,7	10,6
Industria manifatturiera	7,9	21,8	44,3	13,3
Public utilities	--	--	--	23,9
Costruzioni	5,2	12,1	--	6,1
SERVIZI	9,8	25,1	59,4	13,3
Commercio	8,5	28,9	63,6	12,9
Turismo	8,4	12,3	62,5	9,5
Servizi alle imprese	8,7	24,2	57,2	15,1
Servizi alle persone	13,8	39,8	52,4	15,5
UMBRIA	8,6	23,6	54,8	12,5
CENTRO	7,1	21,3	57,0	11,1
ITALIA	7,0	21,7	57,2	11,4
Provincia di Perugia				
<i>N. tirocini/stage attivati nel 2015*</i>	<i>1.330</i>	<i>640</i>	<i>630</i>	<i>2.610</i>
<i>N. medio di tirocini/stage per impresa**</i>	<i>1,0</i>	<i>1,4</i>	<i>1,6</i>	<i>1,2</i>

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Solo imprese con tirocini e stage

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 16

Imprese che hanno ospitato studenti in "alternanza scuola lavoro" nel corso del 2015

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	9,9	20,1	32,0	12,1
INDUSTRIA	9,3	19,4	39,6	12,3
Industria manifatturiera	6,8	21,1	42,9	12,3
Public utilities	--	--	--	--
Costruzioni	12,1	15,7	--	12,5
SERVIZI	10,2	20,6	28,0	12,0
Commercio	6,1	24,3	27,2	8,8
Turismo	14,3	30,1	--	16,5
Servizi alle imprese	9,6	9,9	24,5	10,9
Servizi alle persone	13,1	20,3	--	13,7
UMBRIA	9,9	18,3	30,1	11,9
CENTRO	6,6	14,4	26,8	8,5
ITALIA	6,8	14,6	28,4	8,8

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 17

Imprese che nel corso del 2016 hanno ospitato o prevedono di ospitare studenti in "alternanza scuola lavoro"

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	7,5	18,8	35,1	10,0
INDUSTRIA	6,8	17,3	40,4	10,0
Industria manifatturiera	6,6	19,4	41,9	11,7
Public utilities	--	--	--	--
Costruzioni	6,9	11,2	--	7,5
SERVIZI	7,8	20,1	32,3	10,0
Commercio	6,1	17,2	31,5	8,3
Turismo	13,8	34,3	--	16,5
Servizi alle imprese	9,2	12,8	29,7	11,5
Servizi alle persone	4,3	22,9	--	5,6
UMBRIA	7,4	18,0	33,3	9,9
CENTRO	7,6	14,1	31,2	9,5
ITALIA	7,3	15,5	33,6	9,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

**Corrispondenze tra i settori EXCELSIOR e
la classificazione Ateco 2007**

Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Perugia

Macro settori	Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industria manifatturiera	Industrie alimentari	10, 11, 12
	Ind. tessili e dell'abbigliamento	13, 14, 15
	Industrie del legno e del mobile	16, 31
	Ind. estrattive e lavorazione minerali	05, 06, 07, 08, 09, 23
	Industrie dei metalli	24, 25
	Industrie meccaniche	28, 29, 30, 33, 95
Public utilities	Public utilities	35, 36, 37, 38, 39
Industria manifatturiera	Altre industrie	17, 18, 19, 20, 21, 22, 26, 27, 32
Costruzioni	Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	Commercio	45, 46, 47
Turismo	Turismo e ristorazione	55, 56, 79
Servizi alle imprese	Informatica e telecomunicazioni	61, 62, 631
	Servizi avanzati alle imprese	69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
	Servizi operativi	68, 77, 80, 81, 82
	Trasporti e logistica	49, 50, 51, 52, 53
Servizi alle persone	Tempo libero e altri serv. alle persone	90, 91, 92, 93, 96
	Studi professionali	TRASVERSALE (studi professionali con dipendenti con qualsiasi codice Ateco)
Servizi alle imprese, Servizi alle persone	Altri servizi	58, 59, 60, 639, 64, 65, 66, 75, 85, 86, 87, 88

U.O.C. STUDI E STATISTICA
CAMERA DI COMMERCIO DI PERUGIA
VIA CACCIATORI DELLE ALPI, 42 - PERUGIA
Tel. 075-5748220
statistica@pg.camcom.it